

Algemene erkenningsvoorwaarden aanbodsvormen

////////////////////////////////////
Datum: 7/04/2022
////////////////////////////////////

Om erkend te worden als aanbodsvorm, moet je voldoen aan algemene erkenningsvoorwaarden en specifieke voorwaarden die verbonden zijn aan de aanbodsvorm. De specifieke voorwaarden vind je terug bij de info rond de afzonderlijke aanbodsvormen.

ALGEMENE ERKENNINGSVOORWAARDEN

Als organisator:

- dien je een ontvankelijke aanvraag in
- beschik je over een voorstel van werkingsgebied dat minstens rekening houdt met populatie, schaalgrootte en toegankelijkheid
 - infrastructuur:
 - een toegankelijke en aangepast infrastructuur om elke aanbodsvorm waarvoor je erkend bent kwaliteitsvol uit te voeren
 - personeel:
 - voldoende opgeleid personeel om elke aanbodsvorm waarvoor je erkend bent kwaliteitsvol uit te voeren. Het personeel krijgt de nodige ondersteuning zodat de kwaliteit van de dienstverlening op elk moment gegarandeerd is.
 - voor elke aanbodsvorm kan beroep gedaan worden op vrijwilligers, de vrijwilligers krijgen de nodige ondersteuning zodat de kwaliteit van de dienstverlening op elk moment gegarandeerd is
 - de wettelijk verplichte verzekeringen en daarnaast minstens een verzekering voor burgerlijke aansprakelijkheid van de vrijwilligers
 - werking
 - een duidelijke visie waarmee je de opdrachten en doelstellingen zal vorm geven
 - specifieke voorwaarden per aanbodsvorm

De specifieke voorwaarden per aanbodsvorm kan je terugvinden op de webpagina's van de specifieke aanbodsvormen.

VERBINTENISSEN NA HET VERKRIJGEN VAN DE ERKENNING

Maximaal een jaar na het verkrijgen van de erkenning moet je:

- voldoen aan de specifieke erkenningsvoorwaarden die van toepassing zijn
- voldoen aan alle bijkomende kwaliteitsvoorwaarden zoals hieronder opgesomd
- aansluiten bij alle Huizen van het Kind die in het werkingsgebied van je aanbodsform liggen. Is er geen Huis van het Kind? Neem dan zelf initiatief om een Huis van het Kind op te starten

Bijkomende kwaliteitsvoorwaarden:

- Je stemt de concrete uitvoering van je aanbodsform af met alle Huizen van het Kind die in je werkingsgebied liggen. Deze afstemming omvat minstens afspraken over de realisatie van een geïntegreerd en vooruitstreven universeel aanbod.
- Je voert de aanbodsform waarvoor je erkend bent uit in harmonie met het Internationaal Verdrag van de Rechten van het Kind en zonder te discrimineren op basis van geslacht, nationaliteit, geloofs- en politieke overtuiging, taal, vermogen of sociale afkomst.
- Je organiseert je aanbodsform vanuit
 - een positieve visie op het kind en de opvoedingsverantwoordelijken
 - een vraaggericht en participatieve opstelling
 - een krachtgerichte en versterkende benadering
 - een contextgerichte benadering
 - het principe van subsidiariteit

Subsidiariteit betekent dat je vertrekt vanuit de vraag of behoefte van de persoon tot wie je je richt en er maximaal bij aansluit. Als een verschillend aanbod aan de vraag of behoefte kan beantwoorden wordt het minst ingrijpende aanbod aangeboden.

- Je streeft ernaar om zo veel mogelijk methodisch onderbouwd te werken.
- Je streeft naar maximale toegankelijkheid en laagdrempeligheid.
- Je ontwikkelt strategieën om gezinnen maximaal te bereiken en drempels in de eigen dienstverlening rond de toegankelijkheid en de participatie van (aanstaande) gezinnen met kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie te verlagen.
- Je neemt een signaalfunctie op rond structurele problemen die gezinnen ondervinden.
- Je levert binnen de uitvoering van de aanbodsform waarvoor je een erkenning hebt, maximale inspanningen om grensoverschrijdend gedrag en gevaarsituaties bij kinderen te vermijden en aan te pakken. Elke gevaarsituatie en situatie van grensoverschrijdend gedrag wordt zo snel mogelijk aan het agentschap gemeld.

JAARLIJKSE RAPPORTAGE

Na de erkenning rapporteer je jaarlijks minstens over:

- De soort, frequentie en spreiding van elke activiteit
- Het bereik per activiteit, zowel op een kwantitatieve als kwalitatieve manier

Opgroeien werkt in overleg met het werkveld de richtlijnen uit.

REGELGEVING

- [Preventieve gezinsondersteuning - decreet 29 november 2013](#)
- [Preventieve gezinsondersteuning - BVR 28 maart 2014](#)