

Hogere subsidies vanaf 1 januari 2023: invloed op de lonen en vergoedingen

Datum: 15/12/2022

Beste organisator,

In de [nieuwsbrief Kinderopvang van november 2022](#) kreeg je al info over [de hogere subsidiebedragen vanaf 1 januari 2023](#). Hiermee investeert de Vlaamse Regering in de leefbaarheid en duurzaamheid van de kinderopvang.

BASISSUBSIDIE (TRAP 1)

Vanaf 1 januari 2023 stijgt de basissubsidie (trap 1) met 50%, voor **organisatoren die enkel de basissubsidie (trap 1) krijgen**.

- Groepsopvang: 1358,33 euro per plaats
- Gezinsopvang: 482,63 euro per plaats

De subsidieverhoging moet leiden tot een betere financiële leefbaarheid en stabiliteit van de organisatoren en van wie in de opvang werkt.

In het Paritair Comité 331.10 geldt vandaag het sectoraal minimumloon als barema voor de werknemers in de kinderopvang die enkel de basissubsidie ontvangt.

SUBSIDIE INKOMENSTARIEF (TRAP 2)

Vanaf 1 januari 2023 schakelen alle subsidies inkomenstarief in de gezinsopvang en groepsopvang over naar het hoogste subsidiebedrag (trap 2A).

Dit betekent dat de subsidietrap 2B vanaf 1 januari 2023 niet meer bestaat.

GROEPSOPVANG

De subsidie trap 2 groepsopvang bedraagt vanaf 1 januari 2023:

- 5910,32 euro per plaats;
- 114,97 euro per plaats per gemiddeld leeftijdsjaar dat de 20 jaar overschrijdt.

GEZINSOPVANG

De subsidie trap 2 gezinsopvang bedraagt vanaf 1 januari 2023:

- 358,43 euro per plaats;
- 8,93 euro per plaats per gemiddeld leeftijdsjaar dat de 20 jaar overschrijdt.

TOELICHTING BIJ HET BEDRAG

De stijging van de basissubsidie (trap 1) met 50% is bedoeld voor organisatoren die enkel de basissubsidie (trap 1) krijgen.

Wie de trap 2 subsidie ontvangt, krijgt per plaats de trap 1 subsidie plus de trap 2 subsidie.

Omdat de trap 2A subsidie gelijk blijft, leidt de stijging van de trap 1 subsidie tot een gelijke daling van de basisbedragen van trap 2. **De stijging van de trap 1 subsidie heeft dus geen effect op de totale subsidie trap 2A.**

IMPACT OP DE LONEN EN VERGOEDINGEN

Wie met werknemers werkt

Private besturen

Vanaf 1 januari 2023 gelden voor alle organisatoren van private besturen met subsidie inkomenstarief (trap 2) **de loon- en arbeidsvoorwaarden van de CAO van het Paritair Comité 331' voor subsidietrap 2A**. De loon- en arbeidsvoorwaarden van de aparte bijzondere CAO voor subsidietrap trap 2B houden op te bestaan.

Voor meer info kan je terecht bij je sociaal secretariaat, je werkgevers- of werknemersorganisatie.

Lokale besturen

Voor lokale besturen die organisator zijn, blijven de geldende barema's voor lokale besturen van kracht. Voor meer info kan je terecht bij VVSG (info@vvsg.be).

Wie werkt met medewerkers in een zelfstandig statuut

De CAO van Paritair Comité 331 is niet van toepassing op zelfstandigen. Als organisator **bepaal je zelf hoe je de zelfstandige medewerkers vergoedt**. De loon- en arbeidsvoorwaarden voor werknemers kunnen je hiervoor inspiratie bieden.

Je past artikel 25 uit het [Subsidiebesluit kinderopvang](#) toe: de organisator met trap 2 subsidies betaalt **correcte en marktconforme lonen of vergoedingen** voor de medewerkers. De medewerkers moeten in staat zijn een gezonde en toekomstgerichte sociaalrechtelijke situatie uit te bouwen. De organisator dient daarover volledig **transparant** te zijn.”

De verhoging van de subsidies tot niveau trap 2A heeft tot doel dat ook de **medewerkers van de kinderopvang die als zelfstandige werken in een marktconforme situatie** terechtkomen qua vergoeding en sociale bescherming.

¹ De CAO is een overeenkomst tussen de werkgevers en werknemers. Opgroeien bepaalt deze loon- en arbeidsvoorwaarden niet.