

Aanvraag tot afwijking van de vergunningsvoorwaarden voor de kwalificatie, de module 'Kennismaken met de gezinsopvang' of kennis van het Nederlands

Als je voor 1 april 2014 al werkte in de kinderopvang, kan je in een aantal situaties een afwijking krijgen voor volgende vergunningsvoorwaarden:

- de kwalificatie voor de verantwoordelijke en de kinderbegeleider;
- de modules 'kennismaken met de gezinsopvang' en 'werken in de kinderopvang' voor de kinderbegeleider;
- kennis van het Nederlands.

Kind en Gezin geeft na onderzoek van een aanvraag tot afwijking en als aan de voorwaarden is voldaan een attest tot afwijking aan de persoon voor wie de afwijking geldt.

Het attest tot afwijking geldt voor een bepaald persoon of individu. De persoon voor wie de afwijking geldt zal dat attest op eigen naam ontvangen.

Om het attest tot afwijking aan te vragen, hoef je op dat moment niet werkzaam te zijn in de kinderopvang. Als je een attest tot afwijking gekregen hebt, blijft dat onbepaald geldig (bijvoorbeeld ook als je een tijdje niet werkzaam bent in de kinderopvang of je van werkplek verandert en bij een nieuwe werkgever/organisator gaat werken).

Het is in de eerste plaats de verantwoordelijkheid van de organisator om een inschatting te maken van de competenties van de kinderbegeleider of verantwoordelijke.

WAT DOE JE?

Je gaat eerst na of je in aanmerking komt om een attest tot afwijking te krijgen. Hieronder vind je meer informatie.

Afwijking van de kwalificatie

Als je tussen 1 april 2009 en 1 april 2014 minstens 3 jaar werkte als verantwoordelijke of kinderbegeleider in een kinderopvanglocatie met een erkenning, een toestemming of een attest van toezicht van Kind en Gezin, kan je een attest tot afwijking voor de kwalificatie aanvragen.

Met dat attest hoef je geen ander kwalificatiebewijs voor te leggen als je:

- een attest tot afwijking hebt voor verantwoordelijke en je neemt een functie op als verantwoordelijke of kinderbegeleider;
- een attest tot afwijking hebt voor kinderbegeleider en je neemt een functie op als kinderbegeleider.

Werkte je voor 1 april 2014 als verantwoordelijke of kinderbegeleider in een kinderopvanglocatie met een erkenning, een toestemming of een attest van toezicht van Kind en Gezin en heb je geen 3 jaar ervaring?

Als je kan aantonen dat je ervaring hebt als verantwoordelijke of kinderbegeleider in een kinderopvanglocatie met een kwalitatieve werking, kan je ook een attest tot afwijking aanvragen.

Afwijking van de startvoorwaarde voor de module 'Kennismaken met de gezinsopvang' en voor de module 'Werken in de kinderopvang'

Als je wil starten met gezinsopvang, moet je voor de start de module 'Kennismaken met de gezinsopvang' gevolgd hebben.

Als je niet beschikt over een kwalificatiebewijs moet je voor de start de module 'Werken in de kinderopvang' gevolgd hebben.

Als je voor 1 april 2014 al eens werkte als onthaalouder (gemeld, zelfstandig met een attest van toezicht of aangesloten bij een dienst voor onthaalouders) kan je een attest tot afwijking voor beide startvoorwaarden aanvragen. Met dat attest hoef je de module niet te volgen.

Afwijking van het bewijs kennis van het Nederlands

Heb je kennis van het Nederlands maar kan je dit niet bewijzen op basis van de vereiste documenten, dan kan je een afwijking aanvragen, als je bewijs van kennis Nederlands door Kind en Gezin voor 1 april 2014 werd aanvaard bij de toekenning van een attest van toezicht.

Hoe vraag je een attest tot afwijking aan?

Je vraagt een afwijking aan op naam van de persoon op wie de afwijking van toepassing is via het aanvraagformulier van Kind en Gezin.

Je vindt het formulier op www.kindengezin.be, ga naar '[Kinderopvang > Sector baby's en peuters > Procedures en formulieren > Baby's en peuters: vergunning > Personen in de opvang](#)'.

Voor de aanvraag van een afwijking voor de vereiste kwalificaties, bezorg je volgende bewijsstukken:

- Bewijsstukken die aantonen dat je voldoende lang gewerkt hebt in een locatie met een erkenning, toestemming of attest van toezicht. Dit kan via een Dimona-aangifte, je contract met bevestiging van je werkgever dat je nog steeds in dienst bent, een kopie van je C4, een aansluitingsbewijs als zelfstandige, ...).
- Als je gewerkt hebt in verschillende kinderopvanglocaties, voeg dan ook een overzicht toe van waar je gewerkt hebt in welke periode.

- Als je onvoldoende jaren ervaring hebt als verantwoordelijke en wil je toch in aanmerking komen voor een afwijking, dan moet je aantonen dat je een kwalitatieve werking hebt gerealiseerd. Dit moet je motiveren in je aanvraag.

Je bezorgt de volledige aanvraag (het aanvraagformulier en eventueel de nodige documenten) aan Kind en Gezin. De contactgegevens van Kind en Gezin vind je op het aanvraagformulier.

WAT DOET KIND EN GEZIN?

Ontvangstmelding

Na ontvangst van je aanvraag bezorgt Kind en Gezin je een ontvangstmelding. Die ontvangstmelding bevestigt (alleen) dat je aanvraag goed ontvangen is.

Kind en Gezin kan bijkomende informatie of documenten opvragen. Dit kan tot maximum 15 kalenderdagen na ontvangst van je aanvraag.

Je hebt maximum 30 kalenderdagen om je aanvraag te vervolledigen of de bijkomende informatie te bezorgen. Je aanvraag vervalt als je niet tijdig de bijkomende informatie aan Kind en Gezin bezorgt.

Beslissing

Uiterlijk 60 kalenderdagen na ontvangst van je aanvraag beslist Kind en Gezin of ze de afwijking toekent. Die termijn wordt met maximum 30 kalenderdagen verlengd als er bijkomende informatie of documenten zijn gevraagd.

Uiterlijk 15 kalenderdagen na de beslissing bezorgt Kind en Gezin je:

- als de afwijking is toegekend: de beslissing en het attest tot afwijking via e-mail;
- als de afwijking gedeeltelijk is toegekend of is geweigerd: de beslissing via e-mail en met een aangetekende brief.

Je hebt geen beslissing ontvangen

Als je niet tijdig een beslissing van Kind en Gezin ontvangt maar wel een ontvangstmelding kreeg, mag je ervan uitgaan dat de afwijking toegekend is. Neem in dat geval contact op met Kind en Gezin zodat je attest alsnog wordt bezorgd.