

## Aanvraag subsidies voor Ex-Generatiepact

Als organisator van erkende buitenschoolse opvang in Vlaanderen, met werknemers in het kader van het generatiepact, kan je bij het uit dienst gaan van deze werknemer of als deze werknemer 30 jaar oud wordt, een subsidie aanvragen voor ex-Generatiepact bij Kind en Gezin.

Voor de werknemers in het kader van het generatiepact die niet uit dienst gaan of 30 jaar worden voor 31 december 2018, is het mogelijk om de subsidies voor ex-generatiepact aan te vragen met ingang van 1 januari 2019. Dit doe je uiterlijk 31 januari 2019.

Meer informatie over de subsidie en de voorwaarden voor ex-Generatiepact kan je vinden in de [brochure subsidies schoolkinderen](#), op de website van Kind en Gezin: [www.kindengezin.be](http://www.kindengezin.be) Home > Kinderopvang > Sector schoolkinderen > Groepsopvang > Subsidies

### HOEVEEL PLAATSEN KAN JE AANVRAGEN?

Per voltijds medewerker generatiepact die uit dienst gaat 30 jaar wordt of op 31 december 2018 nog in dienst is:

- 10 plaatsen voor ex-generatiepact BOAB
- 6,84 equivalentvolle plaatsen voor ex-generatiepact IBO.

Ook voor een deeltijds werkende medewerker generatiepact, kan je de aanvraag indienen. Het aantal plaatsen kennen we dan verhoudingsgewijs toe.

### WAT DOET DE ORGANISATOR

Vul het aanvraagformulier [Aanvraag voor subsidies voor Ex-Generatiepact](#) volledig in.

#### Let op!

Om de subsidies effectief betaald te krijgen, moet je ook beschikken over voldoende erkende, niet gesubsidieerde plaatsen voor IBO of BOAB.

Vraag indien nodig ook bijkomende erkende plaatsen aan. Dit kan je gelijktijdig met de aanvraag voor subsidies voor ex-generatiepact voor start in 2018 en **uiterlijk op 31 december 2018 voor de start op 1 januari 2019.**

De procedure voor de aanvraag van de erkenning vind je op [www.kindengezin.be](http://www.kindengezin.be). Ga naar [Kinderopvang > Sector schoolkinderen > procedures formulieren > attest van toezicht, erkenning of toestemming wijzigen.](#)

Kan je niet onmiddellijk voldoende erkende plaatsen realiseren, dan kan je de subsidie al aanvragen en zal deze worden voorbehouden tot uiterlijk 31 december 2018.

Bezorg het aanvraagformulier aan Kind en Gezin via e-mail of met de post. De contactgegevens van Kind en Gezin vind je op het aanvraagformulier.

## WAT DOET KIND EN GEZIN?

### Ontvangstmelding

Na ontvangst van je aanvraag bezorgt Kind en Gezin je een ontvangstmelding, die bevestigt (alleen) dat je aanvraag goed ontvangen is.

Is je aanvraag onvolledig of ontbreken er documenten? Kind en Gezin meldt je dit zo snel mogelijk. Je krijgt dan maximum 30 kalenderdagen om de aanvraag te vervolledigen.

### Ontvankelijkheid

Uiterlijk 30 kalenderdagen na ontvangst van je aanvraag beslist Kind en Gezin of je aanvraag ontvankelijk is. Die termijn wordt met maximum 30 kalenderdagen verlengd als er bijkomende informatie of documenten zijn gevraagd.

Je aanvraag is ontvankelijk als je aanvraag tijdig, volledig en correct is ingevuld.

Uiterlijk 15 kalenderdagen na de beslissing over de ontvankelijkheid bezorgt Kind en Gezin je:

- Als de aanvraag ontvankelijk is: de beslissing via e-mail;
- Als de aanvraag onontvankelijk is: de beslissing via e-mail en met een aangetekende brief.

Als je aanvraag onontvankelijk is, stopt Kind en Gezin de procedure tot toekenning.

### Beslissing tot toekenning of weigering

Uiterlijk 60 kalenderdagen na de beslissing tot ontvankelijkheid beslist Kind en Gezin of je subsidie wordt toegekend of geweigerd.

Als je subsidie wordt toegekend, gaat **ze ten vroegste in op de dag dat de werknemer in het kader van generatiepact uit dienst is of vanaf de eerste dag van het kwartaal volgend op de 30<sup>ste</sup> verjaardag van de werknemer.**

Uiterlijk 15 kalenderdagen na de beslissing over de subsidietoekenning bezorgt Kind en Gezin je:

- Als de subsidie wordt toegekend: de beslissing via e-mail;
- Als de subsidie wordt toegekend voor een lager aantal plaatsen dan aangevraagd of als de subsidie geweigerd is: de beslissing via e-mail en met een aangetekende brief.