

# Het werknemersstatuut kinderbegeleider gezinsopvang vanaf 2019 – private sector

## WAAROM EEN WERKNEMERSSTATUUT VOOR KINDERBEGELEIDERS GEZINSOPVANG?

Sinds 2003 werken kinderbegeleiders gezinsopvang in het 'sui generis' statuut. Ze krijgen een belastingvrije onkostenvergoeding per prestatie en een beperkt aantal sociale rechten:

- recht op een tegemoetkoming bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en moederschapsrust
- recht op een tegemoetkoming bij arbeidsongevallen en beroepsziekten
- kinderbijslag
- recht op compensatie wanneer kinderen buiten de wil van de kinderbegeleider afwezig zijn
- pensioen

Het werknemersstatuut biedt een vast inkomen, meer sociale rechten (bv. werkloosheidsuitkering), 20 betaalde vakantiedagen en 10 betaalde feestdagen. Op het loon moet dan wel belasting worden betaald.

## WAT LEERDE HET HUIDIGE PROJECT DAT STARTTE IN 2015?

Het proefproject met 123,8 voltijds equivalenten (VTE) kinderbegeleiders gezinsopvang loopt tot eind 2018. De ervaringen zijn over het algemeen positief: de zekerheid over het inkomen en de rust over de bezetting zorgen voor een versterking van de kwaliteit. Toch blijven er nog een aantal knelpunten zoals de berekening van de tewerkstellingsbreuk (wat is voltijds en wat deeltijds?) en de hoogte van het loon.

## WAT HOUDT HET 'VERNIEUWEND' PROJECT IN DAT START IN 2019?

- 192,5 extra VTE kinderbegeleiders gezinsopvang krijgen de kans om in het werknemersstatuut te stappen: 159,5 VTE in de private sector en 33 VTE in de openbare sector.
- De tewerkstellingsbreuk wordt berekend op basis van het aantal uren en niet meer op basis van het aantal opgevangen kinderen. Een voltijdse tewerkstelling bedraagt 50 uur per week. Je kan gemiddeld tot en met 55 uur op kwartaalbasis werken. Hiervoor krijg je 10 conventionele verlofdagen. Als je nog langer dan 55 uur per week werkt, kan je aanspraak maken op inhaalrust, in overleg met de werkgever.
- Een voltijdse tewerkstelling bedraagt 220 dagen per jaar.
- Het loon wordt opgetrokken tot het 'sectorale minimumloon'. Daarnaast krijg je een onkostenvergoeding: een vast gedeelte (op basis van de opvangplannen van de ouders) en een veranderlijk gedeelte (op basis van het werkelijk aantal opgevangen kinderen). Bij een voltijdse bezetting krijg je ongeveer 500 € onkostenvergoeding per maand.

De bedragen bij de start van het proefproject (1 april 2019)<sup>1</sup>:

Bruto maandloon	1821,96 euro
Forfaitaire onkostenvergoeding (vast gedeelte)	11,98 euro per dag
Onkostenvergoeding per dagprestatie	3,57 euro

## HOE KAN JE AAN HET VERNIEUWEND PROEFPROJECT MEEDOEN?

Het vernieuwend project start op 1 april 2019 en loopt tot eind maart 2021.

We lanceren in de loop van december een oproep en organisatoren kunnen hier vóór eind januari 2019 op intekenen.

De voorwaarden als kinderbegeleider gezinsopvang zijn:

- Je hebt de vereiste kwalificatie of je volgt een kwalificerend traject<sup>2</sup>.
- Je werkt in de gezinsopvang ('samenwerkende onthaalouders' in een groepsopvang zijn dus uitgesloten).
- Je vangt gemiddeld 4 kinderen op per kwartaal en je werkt bij voorkeur voltijds.
- Je wil meewerken aan de evaluatie.

In maart 2019 maakt Kind en Gezin bekend welke organisatoren geselecteerd worden en hoeveel onthaalouders er aan de slag kunnen. De diensten selecteren de kandidaat onthaalouders op basis van vooraf vastgelegde objectieve criteria.

## WAT MOET JE DOEN ALS JE NU AL WERKT IN HET WERKNEMERSSTATUUT?

Je kan blijven verder werken in dat statuut, aan de vernieuwde voorwaarden. De dienst waarvoor je werkt geeft voor eind januari 2019 aan Kind en Gezin door wie van zijn kinderbegeleiders gezinsopvang in het vernieuwende proefproject stapt en wie liever terugkeert naar het sui generis statuut.

## WIE BETAALT DIT ALLES?

Het werknemersstatuut kost meer dan het sui generis statuut. Hiervoor worden middelen voorzien in de meest recente Vlaamse interprofessionele akkoorden (VIA4 en VIA5). Voor de private kinderopvang komt nog een deel middelen uit het Sociale Maribelfonds.

---

<sup>1</sup> Dit zijn de bedragen voor de private sector, onder voorbehoud van akkoord over de bijzondere CAO die dit regelt. In de openbare sector wijken het loon en de verlofregeling af.

<sup>2</sup> Meer over de kwalificaties en hoe ze te behalen is te vinden in de brochure 'Kwalificaties en attesten in de kinderopvang' <https://www.kindengezin.be/img/kwalificaties-attesten.pdf>

## **WAAR KAN JE TERECHT MET JE VRAGEN?**

Voor bijkomende vragen kan je terecht bij je dienstverantwoordelijke en bij je vakbond.