

Hoofdtitel

////////////////////////////////////

Datum: 11/01/2021

Beste arts

Tot vorige week zaten we in een periode waarin het aantal besmettingen daalde. Sinds de voorbije dagen zijn de besmettingscijfers weer licht aan het stijgen. We moeten dus heel waakzaam zijn. Daarom blijft Opgroeien voor de volledige hulp- en dienstverlening werken volgens code rood.

Uit bezorgdheid over de uitvoering van ons medisch-preventief aanbod en het tijdig en voldoende vaccineren, zijn er specifieke richtlijnen voor de dienstverlening in de consultatiebureaus. We merken immers dat we op sommige consultatiebureaus te weinig kinderen zien.

Consultatiebureaus

In het belang van het medisch programma en het vaccinatieschema voeren we bij elk kind de 10 consulten fysiek uit (voor alle leeftijden). Daarom is noodzakelijk om voldoende afspraken per zitting te kunnen plannen. Het aantal afspraken en effectief uitgevoerde contacten verschilt naargelang het cb en de doelgroep. Daarom hebben we de richtlijnen in december aangepast en tijdens de infosessies toegelicht. We kijken naar het aantal kinderen dat komt op een zitting en niet enkel naar het aantal geplande afspraken.

Momenteel ligt het aantal kinderen in heel wat cb's gemiddeld te laag. Daardoor daalt ons doelbereik en is er onvoldoende of laattijdige opvolging van elk kind en/of elke leeftijd in die cb's. Er zijn ook gevolgen voor de organisatie van bijkomende zittingen. Met een te lage bezetting moet je veel extra zittingen organiseren om die kinderen alsnog te kunnen plannen. Die extra zittingen doen de werklust stijgen en het voorziene CB-budget overschrijden.

Het plannen van afspraken en het uitvoeren van contacten wordt daarom geoptimaliseerd door de lokale teams.

- De richtlijnen daarover zijn toegevoegd aan het document [krachtlijnen draaiboeken opgedeeld naar 3 aanpakken voor consultatiebureaus en CB-artsen \(kleurcodes\)](#)
- Met vragen kan je steeds terecht bij de Account Artsen en CB-management.

Attest aanwezigheid als cb-arts op de werkplaats

Wie niet kan thuiswerken, moet een attest of ander bewijsstuk kunnen voorleggen die de noodzaak van hun aanwezigheid op de werkplek bevestigt, omwille van de aard van de functie of om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren. Op vraag stelt Opgroeien ook een [attest voor cb-artsen ter beschikking](#).

Hoe gebruik je het attest?

- Download het attest en print het uit. Vul het aan.
- Zorg dat je het attest bij je hebt als je aan het werk bent.

Vaccinatiestrategie COVID-19: wat we nu al weten

Uit de informatie van de Taskforce Vaccinatiestrategie blijkt dat de verpleegkundigen en consultatiebureauartsen van Kind en Gezin bij de prioritaire groepen voor vaccinatie horen. Daarbij behoren ze tot de eerste fase, maar komen aan de beurt na de categorieën van personen die een hoog risico op besmetting lopen door nauw contact met COVID-19-patiënten. De stagiairs in opleiding voor de uitoefening van een gezondheids(zorg)beroep worden voor de vaccinatie op gelijke voet behandeld als de gediplomeerden.

Opgroeien bepaalt de vaccinatiestrategie niet zelf. We volgen alles van nabij op en brengen jullie op de hoogte zodra er meer duidelijkheid en een verdere verfijning komt in de vaccinatiestrategie voor het hele agentschap Opgroeien en onze sectoren.

Bedankt voor jullie blijvende inzet!

Met vriendelijke groeten
Machteld Eeckhout
Christine Buyse
Jo Sas

Klantenmanagement Artsen en CB's
Team Voorzieningsbeleid
Opgroeien
02 533 14 70
cbartsen@opgroeien.be
Hallepoortlaan 27, 1060 Brussel
www.opgroeien.be