

## Corona nieuwsbrief Kinderopvang 23 juni 2020

Datum: 23/06/2020

### IN DEZE NIEUWSBRIEF

Compensatieregeling juli en augustus	1
Uitbetaling compensatie tijdens de zomervakantie	2
Omgaan met koorts in de kinderopvang	2
Berekening van overcompensatie bij een lagere loonlast	2
Nieuwe fase in het groeipad voor groepsopvang met T2B subsidie	3

## Compensatieregeling juli en augustus

In juli kan de opvang terugkeren naar de 'gewone' regeling zoals die vóór de coronacrisis gold. Kinderopvang die dat nodig acht, kan nog tot het einde van de zomervakantie blijven gebruik maken van de compensatieregeling. Deze regeling werd op een aantal punten aangepast.

Deze regeling is onder voorbehoud van goedkeuring door de Vlaamse regering aanstaande vrijdag 26 juni. We willen de kinderopvang hiervan nu al op de hoogte brengen.

Bekijk de geüpdatete informatie hierover bij de info's per opvangtype op onze website:

- [compensatieregeling voor de opvang van baby's en peuters](#)
- [compensatieregeling voor de opvang van schoolkinderen](#)

Kies je ervoor om niet langer gebruik te maken van de compensatieregeling? Dan betalen gezinnen vanaf juli terug volgens de **schriftelijke overeenkomst** die je met hen hebt gesloten en kan je terug respijtdagen inzetten. Je moet dan ook niet meer aan de voorwaarden voor de compensatie voldoen.

Het is belangrijk dat je de ouders zo snel mogelijk op de hoogte brengt van de keuze die jij als opvang maakt. We stellen hiervoor een modelbrief ter beschikking die je binnenkort kan vinden en downloaden op de [coronapagina](#) op onze website (onder 'affiches en modelbrieven voor alle opvang').

## Uitbetaling compensatie tijdens de zomervakantie

Tijdens de zomermaanden zijn ook bij Opgroeien heel wat medewerkers met vakantie. De uitbetaling kan daardoor wat vertraging oplopen. We geven voorrang aan de locaties zonder subsidie of met enkel basissubsidie (trappen 0 en 1). De locaties met inkomenstarief kregen immers al hun derde kwartaalvoorschot.

## Omgaan met koorts in de kinderopvang

Er zijn nog wat onduidelijkheden over koorts als mogelijk symptoom van Covid-19. We voegden in de draaiboeken een verduidelijking toe en [een affiche](#) die kan dienen als geheugensteun om de mogelijke symptomen van Covid-19 te herkennen. Je vindt de verduidelijking in het [draaiboek voor baby's en peuters](#) op blz. 15 en in [het draaiboek voor schoolkinderen](#) op blz. 13.

Ook het stappenplan in bijlage werd licht aangepast.

De aanpassingen zijn aangeduid met een groene kleur in de marge of de tekst.

## Berekening van overcompensatie bij een lagere loonlast

In de [draaiboeken voor de opvang](#) is opgenomen dat, als je als organisator in de periode waarin je coronacompensatie hebt gekregen, een lagere loonlast hebt gehad, je dit aan Opgroeien moet melden.

In overleg met de sociale secretariaten is afgesproken hoe opgroeien na afloop de mogelijke overcompensatie zal berekenen.

Werk je met werknemers? Dan vraag je na de afloop van de maatregelen aan je sociaal secretariaat een overzicht van de loonlast voor je medewerkers in je kinderopvang of buitenschoolse opvang per maand (van februari tot en met augustus 2020). Je doet dit voor die locatie(s) waarvoor je compensatiesubsidies hebt gekregen. Het **dubbele vakantiegeld** haal je uit dit overzicht.

Werk je niet met een sociaal secretariaat? Dan maak je een overzicht van je loonkost in de maand februari en in de maanden maart tot en met augustus 2020.

De maand februari 2020 zal gebruikt worden als referentiemaand.

Er zal een vergelijking worden gemaakt tussen de loonlast van februari x het aantal maanden waarvoor je de compensatiesubsidie hebt gekregen en de som van de loonlast voor de maanden waarvoor je compensatie kreeg.

Is het verschil meer dan 1000 euro, dan zal het bedrag boven de 1000 euro worden teruggevorderd.

Het is mogelijk dat februari voor jou geen goede referentiemaand is omdat je toen een hogere loonlast had dan normaal. Als je dit kan motiveren, kan je vragen aan Opgroeien om een andere, zo recent mogelijke referentiemaand te gebruiken. Je bezorgt dan voor die maand ook de totale loonlast.

## **Nieuwe fase in het groeipad voor groepsopvang met T2B subsidie**

De Vlaamse Regering besliste op 19 juni 2020 om een volgende stap te zetten in het subsidiegroeipad voor de groepsopvang met de subsidie voor inkomenstarief, de zogenaamde Trap 2B. Vanaf 1 juli 2020 gaat fase 4 van het groeipad in. Over dit besluit wordt nu advies gevraagd aan de Raad van State.

De nieuwe [subsidiebedragen](#) die van toepassing zijn vind je op onze website. Agentschap Opgroeien zal deze verhoging al toepassen bij de uitbealing van de subsidievoorschotten voor het derde kwartaal 2020.

Voor organisatoren groepsopvang met zogenaamde 'Trap 2B-plaatsen' die werken met kinderbegeleiders in een werknemersstatuut, is binnen PC331 een bijzondere CAO voorzien die dit groeipad volgt. Zodra een volgende stap gezet wordt in het subsidiegroeipad, voorziet deze bijzondere CAO automatisch in een aanpassing van de loonvoorwaarden voor deze kinderbegeleiders.