

Corona nieuwsbrief Kinderopvang 26 mei 2021

Datum: 26/05/2021

IN DEZE NIEUWSBRIEF

Compensatieregeling juni 2021	1
Compensatie en vaccinatie	2

Compensatieregeling juni 2021

De minister besliste welke compensatieregeling van toepassing zal zijn in juni. Deze regeling wordt pas later deze week formeel goedgekeurd. Zonder tegenbericht mag je ervan uitgaan dat dit is gebeurd.

De pandemie evolueert gunstig. Het aantal besmettingen neemt gestaag af. Dit heeft ongetwijfeld positieve gevolgen voor de bezetting van de opvang. Voor organisatoren van kinderopvang van baby's en peuters geldt daarom in juni de selectieve compensatie.

De selectieve compensatie wil zeggen dat:

- je enkel compensatie kan krijgen bij een **verplichte sluiting**, een **doelgroepbeperking** of als je wordt geconfronteerd met de **sluiting van een of meer scholen** waarvan je normaal gezien leerlingen opvangt.
- de gezinnen terug het **opvangplan** moeten respecteren. Wanneer een kind niet naar de opvang komt, mag de organisator respitdagen in rekening brengen of de ouders laten betalen volgens de afspraken in het huishoudelijk reglement of de schriftelijke overeenkomst.
- je enkel mag afwijken van de voorgaande regel wanneer ouders geen gebruik kunnen maken van de opvang omwille van de verplichte sluiting of doelgroepbeperking. Zij betalen in dat geval niet voor de dagen dat zij geen gebruik kunnen maken van de opvang. Er mogen ook geen respitdagen in mindering gebracht worden voor die dagen. Je mag het aantal respitdagen waarop een gezin recht heeft niet met 1/12 verminderen.

Voor de buitenschoolse opvang blijft de algemene compensatie gelden. De bezetting blijft daar in het algemeen lager. Door het verplicht telewerk vangen heel wat ouders hun kinderen na school zelf op. Ook de maximale bubbels van 50 kinderen hebben een invloed op de bezetting.

De algemene compensatie wil zeggen dat:

- ouders niet betalen en geen respijtdagen verliezen wanneer hun kind niet naar de opvang komt. De opvang kan wel nog steeds het aantal respijtdagen per jaar met 1/12 per maand verminderen als een kind afwezig was.
- de organisator de subsidie krijgt als hij aan alle subsidievoorwaarden voldoet.

Het compensatiepercentage voor de buitenschoolse opvang in juni bedraagt 20%. Als de buitenschoolse opvang verplicht is te sluiten, is dit 80%.

De buitenschoolse opvang kan ook nog steeds een verhoogd compensatiepercentage vragen wanneer er een sterke daling van de bezetting is, omwille van bijvoorbeeld de sluiting van scholen in de buurt.

Je informeert de gezinnen zo snel mogelijk en zeker vóór 1 juni 2021 over deze nieuwe regeling .

Je past je werking opnieuw aan aan een (eventuele) toename van het aantal kinderen.

Je leest meer over de compensatie in de procedures op de website:

- [de compensatieregeling voor de opvang van baby's en peuters](#)
- [de compensatieregeling voor de buitenschoolse opvang](#)

Opgelet!

Zowel voor de selectieve compensatie (baby's en peuters) als voor de algemene compensatie (buitenschoolse opvang) geldt een aanvraagtermijn van twee maanden na de maand waarvoor je de compensatie vraagt. Dien je de aanvraag te laat in, dan moet Opgroeien je aanvraag weigeren. Aanvragen voor de maand juni 2021 zullen dus uiterlijk 31 augustus 2021 ingediend moeten worden.

Compensatie en vaccinatie

Er wordt vaak, vooral door onthaalouders, de vraag gesteld of de compensatieregeling ook geldt wanneer men moet sluiten om gevaccineerd te worden of wanneer men ziek wordt na de vaccinatie.

De Vlaamse Regering heeft beslist dat de compensatie in die gevallen niet kan worden ingezet. De onthaalouder sui generis kan bij ziekte rekenen op de RIZIV-uitkering. Voor de onthaalouders werknemers geldt de algemene regeling voor werknemers.

Let op! Er zijn tot nu toe geen afzonderlijke richtlijnen voor testen, isolatie of quarantaine bij gevaccineerden. Na een hoog-risico-contact gelden voor gevaccineerden dus precies dezelfde regels als voor niet-gevaccineerden.