

## Opvolging van de kennis Nederlandse taal

Het decreet Kinderopvang van Baby's en Peuters regelt de actieve kennis van Nederlands in de kinderopvanglocatie als vergunningsvoorwaarde (artikel 6, §1, 4°).

**Kennis van het Nederlands is vereist en essentieel om communicatie met Kind en Gezin en met Zorginspectie mogelijk te maken, de richtlijnen en aanbevelingen te begrijpen en zo een kwalitatieve werking te realiseren.**

De vereiste verplicht niet om het Nederlands in de werking te gebruiken. Een exclusief anderstalige locatie is mogelijk. Zo is het bijvoorbeeld geen vereiste om informatie in het Nederlands op te hangen. Dit betekent dat de vereiste ook geldt voor locaties gelegen in de faciliteitengemeenten.

In **de vergunningsvoorwaarden** wordt vastgelegd wie de kennis moet hebben:

- elke verantwoordelijke van de kinderopvanglocatie;
- het aanspreekpunt die de verantwoordelijke vervangt;
- minstens 1 kinderbegeleider.

De verantwoordelijke stuurt de werking aan en treedt op als aanspreekpersoon voor Zorginspectie, Kind en Gezin en de ouders. De verantwoordelijke is daarvoor effectief beschikbaar. Bij afwezigheid moet een andere persoon die in de kinderopvanglocatie werkt de taak als aanspreekpunt overnemen.

**De subsidievoorwaarden** leggen een bijkomende vereiste vast: als de organisator de basissubsidie ontvangt, dan moeten alle kinderbegeleiders in de locatie Nederlands kennen.

Een overzicht van de taalvereisten Nederlands en welke attesten in aanmerking komen vind je in de brochure op [www.kindengezin.be](http://www.kindengezin.be) > Kinderopvang > Sector Baby's en Peuters > Personen in de opvang > Kwalificaties en attesten.

## Wat doe je als organisator?

### **Aanvraag vergunning van een nieuwe kinderopvanglocatie**

Wanneer je voor een kinderopvanglocatie een vergunning aanvraagt, moeten de medewerkers die taken krijgen waarvoor de taalkennis vereist is, een attest Nederlands hebben voor ze in de opvang starten.

### **Nieuwe medewerkers**

Heb je al een vergunning maar komen er nieuwe medewerkers in dienst, dan moeten zij de vereiste taalkennis hebben.

Kandidaat-medewerkers die geen attest Nederlands hebben, moeten hun niveau van taalkennis laten testen. Als uit deze test blijkt dat zij onvoldoende Nederlands kennen, dan kan de kandidaat pas starten nadat hij of zij een taal cursus volgde en aan het vereiste niveau voldoet.

### **Actieve medewerkers**

Voor de medewerkers die momenteel actief zijn in een kinderopvanglocatie en aan de taalkennisvereisten moeten voldoen, moet je een attest Nederlands kunnen voorleggen.

Kan je dit niet, dan moet je onmiddellijk maatregelen nemen.

Je kan het niveau van hun taalkennis laten testen. Als uit deze test blijkt dat dat zij of hij onvoldoende Nederlands kent, dan moet je actie ondernemen. Als de medewerker bereid is om zich in te schrijven in een taal cursus, dan moet dit onmiddellijk gebeuren.

Voor het testen van het taalniveau en met vragen over een taal cursus kan je gratis terecht bij het Huis van het Nederlands [www.huizenvanhetnederlands.be](http://www.huizenvanhetnederlands.be).

### **Opvolging van de taalkennis**

Als organisator zorg je er voor dat medewerkers zonder attest Nederlands de vereiste taalkennis verwerven. Je moet dus actief opvolgen dat de medewerker de kennis laat testen, zich indien nodig voor een opleiding inschrijft en het bewijs of certificaat behaalt.

### **Kan de medewerker het vereiste niveau niet of niet tijdig behalen?**

Wil de medewerker de kennis niet laten testen, zich niet inschrijven of blijkt dat het attest of certificaat niet kan behaald worden, dan zal je maatregelen moeten nemen en personeelsleden aanstellen die wel aan de taalvereiste voldoen.

### **Kinderopvanglocaties in Brussel die eentalig Franstalig georganiseerd zijn:**

Als je merkt dat de medewerkers niet aan de vereiste taalkennis kunnen voldoen en de locatie is gelegen in Brussel, dan kan je een vergunning aanvragen bij **ONE** (Office de la Naissance et de l'Enfance). Tot **31 december 2017** kan dat met **een versoepeling van een aantal vergunningsvoorwaarden**. Daarna gelden de normale vergunningsvoorwaarden. Je hebt er dus alle belang bij om vóór die datum een vergunning bij **ONE** aan te vragen.

Meer informatie: ONE, administration subrégionale de Bruxelles, secretariat accueil, Boulevard Louis Schmidt, 87, 1040 Bruxelles, tel. 02/511.47.51.

**Opgelet:** deze versoepeling geldt enkel voor alle organisatoren die voor 1 april 2014 een attest van toezicht hadden. Voor kinderopvanglocaties die geen attest van toezicht hadden of pas na 1 april 2014 zijn gestart, geldt deze versoepeling niet.

### **Bevoegdheid niet-eentalig Nederlandstalige of niet-eentalig Franstalige organisatoren kinderopvang met locaties in Brussel**

Voor deze organisatoren is noch Kind en Gezin, noch ONE bevoegd maar wel de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Ook voor de natuurlijke personen die niet vrijwillig kiezen voor Kind en Gezin of ONE, is dit het geval. De Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie keurde recent een Ordonnantie goed, zodat voortaan ook voor deze organisatoren een vergunning vereist is. Het is nog wachten op het uitvoeringsbesluit om de vergunningsregels concreet te maken.

## **WAT DOET KIND EN GEZIN**

Als Kind en Gezin vaststelt dat de personen die de vereiste taalkennis moeten hebben niet voldoen, dan nemen we verdere maatregelen.

### **Hoe stellen wij vast dat niet voldaan is aan de vereiste kennis van het Nederlands?**

- Voor nieuwe aanvragen van een vergunning:
  - Door bij het onderzoek van een aanvraag vergunning bijkomende documenten op te vragen (via steekproeven).
- Voor locaties met een vergunning:
  - Als tijdens een inspectiebezoek Zorginspectie geen inspectie kan uitvoeren door onvoldoende taalkennis van de verantwoordelijke;
  - Als je bij een bevraging of steekproeven de vereiste attesten niet kan voorleggen;
  - Door het onderzoeken van klachten of signalen.

### **Wat doen we met die vaststellingen?**

- Voor nieuwe aanvragen van een vergunning

Als je de vereiste documenten (diploma, attest of certificaat) niet kan voorleggen, dan kan geen vergunning worden toegekend.

- Voor locaties met een vergunning

Als een kinderopvanglocatie actief is en de verantwoordelijke of kinderbegeleider voldoen niet aan de vereiste over de kennis van het Nederlands, dan zal Kind en Gezin vragen om de taalkennis te laten testen en een bewijs van het niveau af te leveren.

Als het niveau van de kennis van het Nederlands onvoldoende is, krijgt de verantwoordelijke en/of de kinderbegeleider de kans om een taal cursus Nederlands te volgen en het vereiste niveau binnen een bepaalde termijn te behalen.

Je moet ons onmiddellijk het bewijs van inschrijving voorleggen en ons tussentijds op de hoogte houden van de stand van zaken tot de cursus is afgerond, het vereiste niveau is bereikt en het attest werd behaald.

Kan je na de opgelegde termijn de vereiste documenten niet voorleggen, dan zal Kind en Gezin maatregelen nemen. De vergunning of/en de subsidie kan worden geschorst of opgeheven.