

Compensatie voor de negatieve gevolgen van het coronavirus voor de kinderopvang

Datum: 25/03/2020

Waarom een compensatie?

De kinderopvang werd gevraagd om tijdens de coronacrisis open te blijven, prioritair voor ouders uit essentiële beroepen en kinderen in een kwetsbare thuissituatie. Aan ouders werd gevraagd om, indien mogelijk, hun kinderen zoveel mogelijk thuis op te vangen.

Ouders moeten niet betalen wanneer hun kind niet naar de opvang komt in de periode van 14 maart tot alvast minstens 5 april 2020. Er mogen ook geen respijtdagen worden ingeroepen.

Hierdoor werkt de kinderopvang met een merkelijk lagere bezetting en ontvangen de organisatoren minder ouderbijdragen dan gewoonlijk.

Deze compensatie dient om dit verlies aan inkomsten op te vangen.

Voor wie is deze compensatie?

Voor alle organisatoren van kinderopvang voor baby's en peuters:

- als ze voldoen aan de voorwaarden hieronder beschreven;
- voor de periode vanaf 14 maart tot alvast minstens 5 april 2020.

Wat zijn de voorwaarden om de compensatie te kunnen ontvangen?

Je voldoet aan deze 3 voorwaarden:

1. De ouders betalen niet voor afwezigheidsdagen

De ouders betalen niet voor de dagen dat hun kind afwezig was tijdens de periode waarop de compensatiesubsidie van toepassing is. Afwezigheden mogen niet worden meegeteld als 'respijtdag', als je met een dergelijk systeem werkt.

Voor dagen waarop kinderen wel aanwezig waren in de opvang betalen ouders de gebruikelijke bijdrage.

2. Je bent open of beschikbaar voor de ouders die nood aan opvang hebben

Je opvanglocatie is beschikbaar om de kinderopvang te verzekeren voor ouders die werkzaam zijn in essentiële sectoren¹ en voor kinderen in een kwetsbare thuissituatie². Je past zo nodig de openingsuren en -dagen aan om zo maximaal mogelijk tegemoet te komen aan deze vragen.

Je kan ook kinderen opvangen van ouders die onmogelijk kunnen thuiswerken en geen andere passende opvangmogelijkheid hebben. Je houdt hierbij rekening met de richtlijnen in verband met de 'contactbubbels'.

Ook als je geen enkele vraag voor opvang hebt gekregen, blijf je beschikbaar voor eventuele opvangvragen.

Heb je de opvang moeten sluiten omwille van overmacht, bijvoorbeeld omdat je medewerkers besmet waren met het virus? Dan kan je ook de compensatie aanvragen.

Heb je op eigen initiatief beslist om de opvang toch te sluiten en is er geen sprake van overmacht? Dan kan je geen compensatiesubsidie aanvragen voor die dagen waarop je gesloten was. Je kan altijd opnieuw de opvang openen.

¹ De lijst met de cruciale sectoren en essentiële diensten vind je in [dit Ministerieel Besluit](#).

² Dit zijn kinderen die opgroeien in een maatschappelijk kwetsbaar gezin of in een gezin met veel spanningen of waar er sprake is van onveiligheid of geweld.

3. Je medewerkers blijven in dienst en beschikbaar

Je betaalt correcte lonen of vergoedingen aan al je medewerkers in de periode waarin de maatregelen gelden. Werken je kinderbegeleiders in het sociaal statuut voor aangesloten onthaalouders? Dan betaal je hen een kostenvergoeding per volle afwezigheidsdag van 17,5 euro.

Je vraagt voor jezelf en je medewerkers geen tijdelijke werkloosheid en je maakt ook geen gebruik van een andere tegemoetkoming die hetzij door Vlaanderen hetzij door de federale overheid wordt geboden (bijvoorbeeld: andere steunmaatregelen voor ondernemingen en zelfstandigen of de opvanguitkering van de RVA voor aangesloten onthaalouders). Maak je toch al gebruik van een andere steunmaatregel en wil je liever de Vlaamse compensatiesubsidie aanvragen? Dan kan je vragen om de eerste steunmaatregel terug ongedaan te maken.

Je kan gevraagd worden, bijvoorbeeld door het lokaal bestuur, om je medewerkers in te zetten voor ruimere opdrachten (bijvoorbeeld; opvang van schoolkinderen).

Hoeveel bedraagt de compensatiesubsidie en hoe wordt ze berekend?

Je ontvangt een compensatiebedrag per afwezigheidsdag. Een afwezigheidsdag is een dag waarvoor het gezin opvang had besteld en waarop het kind afwezig was.

De compensatie is per type opvang verschillend:

	Groepsopvang	Gezinsopvang
Opvang met vrije prijs	27 euro	17,5 euro
Opvang met inkomenstarief	20 euro	17,5 euro (voor zelfstandige gezinsopvang)
Opvang met inkomenstarief met onthaalouders sui generis of in werknemersstatuut	18,5 euro ³	18,5 euro

- Voor een volle afwezigheidsdag ontvang je het volledige compensatiebedrag. Een volle afwezigheidsdag is een dag waarop opvang was besteld voor meer dan 5 uur.

³ Hierin is ook de RSZ bijdrage inbegrepen.

- Voor een halve afwezigheidsdag krijg je 60% van het compensatiebedrag.
Een halve afwezigheidsdag is een dag waarop opvang was besteld van meer dan 3 uur en minder dan 5 uur.
- Voor een derde afwezigheidsdag krijg je 40% van het compensatiebedrag.
Een derde afwezigheidsdag is een dag waarop opvang was besteld van minder dan 3 uur.

Je kan maximum een compensatie krijgen voor een volledige bezetting.

Opgroeien regie berekent dit door het aantal werkdagen in de periode van de compensatiesubsidie (bijvoorbeeld: 12 dagen voor maart 2020) te vermenigvuldigen met je vergunde capaciteit. Daarvan brengen we je effectieve aanwezigheden in de periode van de compensatiesubsidie in mindering.

Opgroeien regie houdt toezicht op de naleving van deze voorwaarden. Wanneer blijkt dat je gebruik maakt van andere steunmaatregelen of de financiële compensatie bedraagt meer dan het reële inkomensverlies, zal (een deel van) de subsidie teruggevorderd worden.

Hoe vraag je de compensatie aan en wanneer wordt ze uitbetaald?

De wijze van aanvragen en uitbetalen is per type opvang verschillend. Dit wordt per type opvang afzonderlijk meegedeeld.

Opgroeien regie engageert zich om de compensatiesubsidie zo snel mogelijk uit te betalen. We bekijken op dit moment hoe we dit voor elk type opvang zo efficiënt mogelijk kunnen organiseren.