

Gezinsopvang uit zijn isolement! Leren van elkaar

Griet De Bruyckere – CEGO


Karin Van hijfte – CVO De Oranjerie

Sandra Van der Mespel - VBJK





Met welke vragen over de gezinsopvang kom je naar deze WS?



Wat denk je dat een oo allemaal doet? Met welke taak van oo heb je affiniteit en/of laat je aan bod komen in de opleiding?



Project Onthaalouders Sterker Maken

- Hoe **kandidaat onthaalouders** begeleiden en ondersteunen voor de start?
Module werken in en kennismaken met de gezinsopvang
- Hoe onthaalouders **opleidingskansen** bieden?
Onthaalouderacademie
- Op welke manier het **leren van elkaar** en collegiale steun meer kansen bieden?
Toolbox netwerken van onthaalouders
- Wat betekent '**draagkracht**' in de gezinsopvang? En hoe in opleiding en begeleiding bouwen aan draagkracht?
Werkmap Bouwen aan je eigen draagkracht



Groeien in de gezinsopvang

from **VBJK** PRO 5 months ago NOT YET RATED

Benieuwd?

Neem een kijkje op www.gezinsopvanginfo.be !

- Info voor onthaalouders over diverse thema's
- Info voor pedagogische coaches
 - Samen leren
 - Bouwen aan draagkracht
- Onthaalouderacademie

Draagkrachtmap



ONTHAALLOUDER



OMGEVING

DRAAGLAST - DRAAGKRACHT

- Motivatie
- Emotioneel welbevinden
- Fysiek welbevinden
- Sleutelvaardigheden
- Beleving van de job inhoud
- Ervaring en opleiding
- Gezin
- Netwerk



Bouwstenen

Netwerk

Gezin

Persoon

Ervaring &
opleiding

Motivatie

Welbevinden

Sleutelvaardig
heden

Taken &
competenties

Opbouw van de map

- Oefeningen
 - per bouwsteen
 - instructie gevolgd door werkblad
 - Resultaat = sterktes en uitdagingen
- Portret (schets):
 - Sterktes en uitdagingen per bouwsteen
 - Overzicht
- POP: persoonlijk ontwikkelingsplan
 - Acties om jezelf te ontwikkelen en draagkracht te versterken

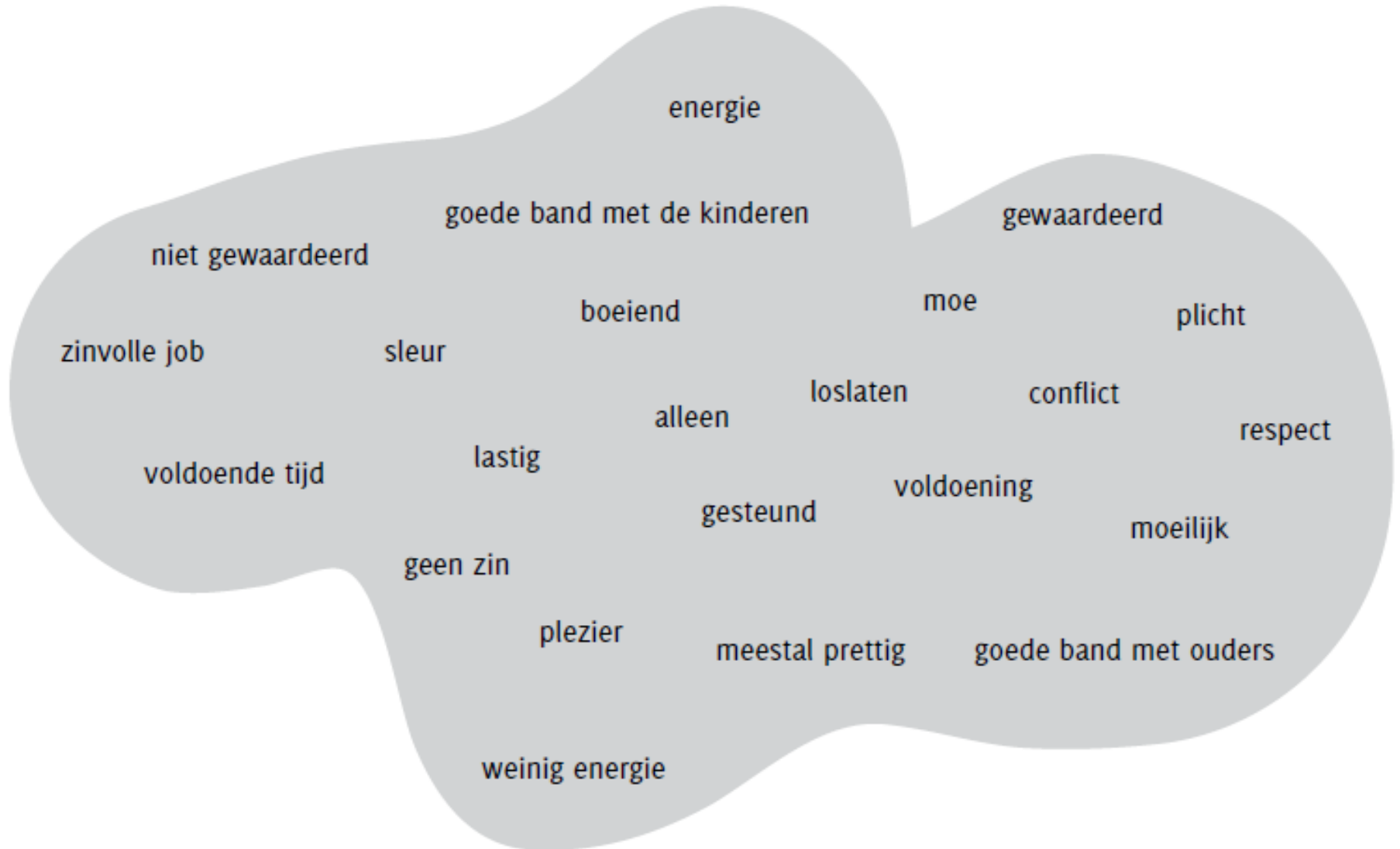


Bouwsteen 1: welbevinden in je job (oefening)

Kies een foto die uitdrukt hoe jij je voelt in je job



Hoe voel ik me in mijn job op dit moment?



Schets

Bouwsteen 1: welbevinden in de job

- Wat maakt je gelukkig in je job?
- Wat moet voor jou veranderen om je goed te voelen in de job?

Voorbeeld schets

1. WELBEVINDEN IN DE JOB



Wat maakt jou gelukkig in de job?

Het plezier en de warme band met de kinderen.

Een goede nachtrust en een goede babbel.



Wat moet/kan voor jou veranderen om je goed te voelen in de job?

Wat extra steun in de situatie van de huilbaby.

Me minder van mijn stuk laten brengen als ouders een opmerking maken.



Leerervaringen van deelnemers oo traject draagkracht

- *'Ik moet nog meer vormingen volgen en proberen om mijn netwerk groter te maken.'*
- *'Ik heb heel veel geleerd door te luisteren naar de andere collega's.'*
- *'Ik heb nu een kader waar ik mezelf aan kan toetsen. Zo krijg ik een duidelijker beeld over mijn sterke punten en mijn werkpunten.'*
- *'Belang om stil te staan bij je eigen werking en hoe je zelf je draagkracht beleeft.'*
- *'Ik stond stil bij mijn eigen opvang, wat doe ik, wat is belangrijk voor mij, wat niet.'*

Wat neem je mee naar je praktijk?



5 rollen van een OO



Manager



Netwerker en onderzoeker



Professionele opvoeder

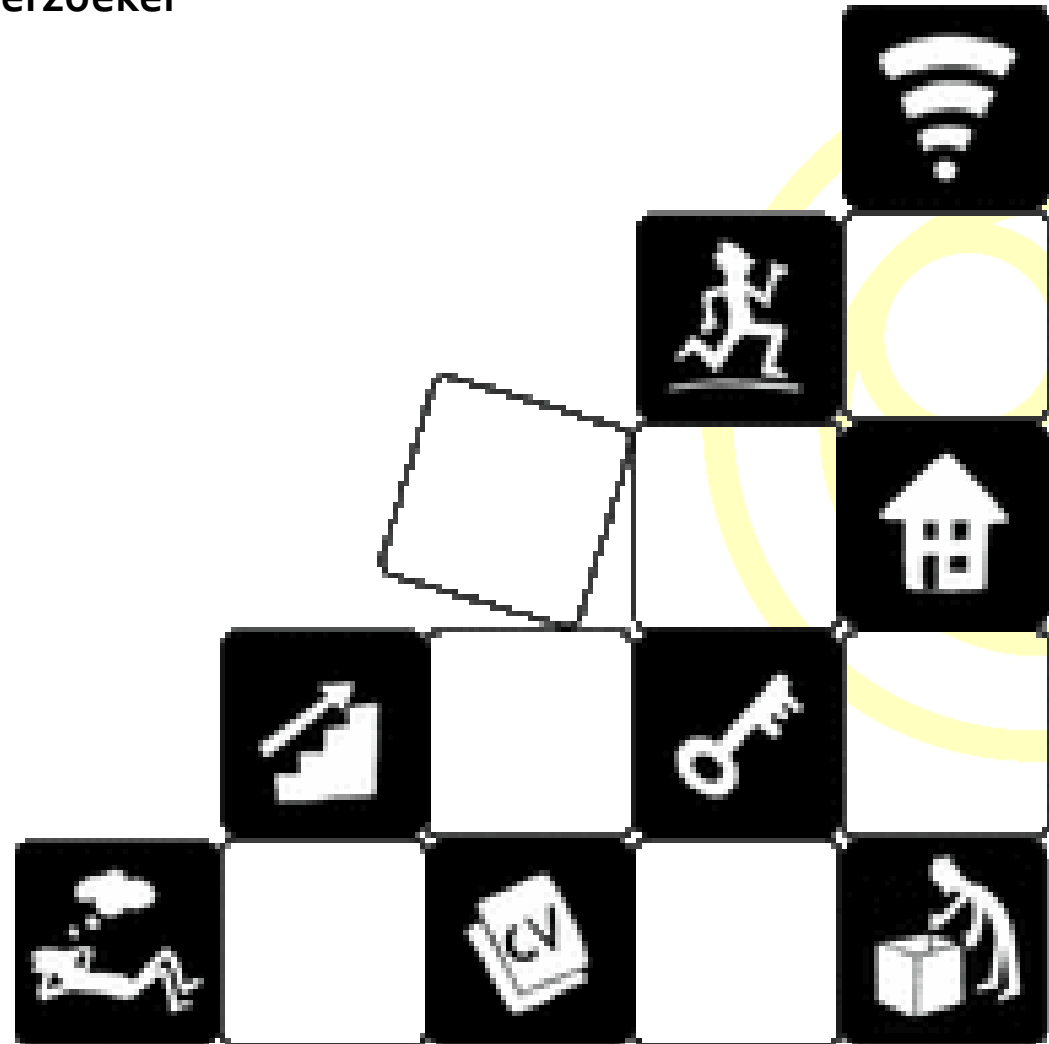


Verzorger



Opvoedingspartner ouders

8 bouwstenen





a Raas Van Gaverestraat 67A, 9000 Gent
t +32 (0)9 232 47 35
f +32 (0)9 232 47 50
e onthaalouderacademie@vbjk.be
w www.gezinsopvanginfo.be

