

Eénmalige premie voor zelfstandige medewerkers van kinderopvang en buitenschoolse opvang

Datum: 6/05/2021

Zelfstandige medewerkers van gezinsopvang, groepsopvang en buitenschoolse opvang krijgen een éénmalige premie. Deze premie bedraagt 300 euro voor een voltijdsequivalente zelfstandige medewerker en is fiscaal belastbaar.

De organisator ontvangt het bedrag van Opgroeien en verdeelt het onder de zelfstandige medewerkers.

We hebben daarvoor ten laatste op 20 mei 2021 je registratiegegevens van 1 januari 2021 nodig.

Omdat de koopkrachtpremie van VIA 6 enkel voor werknemers is bestemd, voorziet de Vlaamse regering een vergelijkbare tegemoetkoming voor zelfstandige medewerkers in de opvang. Deze premie komt bovenop de compensatie voor afwezige kinderen tijdens de coronapandemie.

Elke zelfstandige medewerker beslist zelf waarvoor hij of zij deze premie gebruikt.

Deze informatie is onder voorbehoud dat de Vlaamse Regering het besluit hierover goedkeurt.

Voor welke zelfstandige medewerkers?

Verantwoordelijken, kinderbegeleiders en andere medewerkers die in een zelfstandig statuut werken

Om de premie te kunnen ontvangen moet de locatie waar zij werken:

- een vergunning hebben voor kinderopvang van baby's en peuters of een attest van toezicht hebben voor buitenschoolse opvang
- actief zijn op 1 juni 2021.

Hoeveel bedraagt de premie?

Maximaal 300 euro per persoon.

Het effectieve bedrag per persoon hangt af van het aantal werkuren per week. De berekening van de premie verschilt per soort opvang.

Groepsopvang baby's en peuters

We berekenen op basis van het aantal werkuren per week (voltijdsequivalente medewerkers of VTE).

De zelfstandige medewerker die in de kinderopvang werkt gedurende:

- 30 uren of meer per week (= minstens 0,8 VTE) : 300 euro
- 15 tot 29 uren per week (= minstens 0,4 VTE en minder dan 0,8 VTE) : 150 euro
- minder dan 15 uren per week (= minder dan 0,4 VTE) : 100 euro

Belangrijk!

We gebruiken [de registratiegegevens](#) voor de medewerkers die je uiterlijk op 31 maart 2021 aan Opgroeien moest bezorgen.

Heb je de gegevens nog niet bezorgd? Bezorg het invulformulier dat je van ons kreeg ten laatste op 20 mei 2021. We kunnen geen rekening houden met gegevens die je daarna bezorgt. Vind je het formulier niet meer terug, vraag dan een nieuw formulier aan je klantenbeheerder.

Gezinsopvang van baby's en peuters en buitenschoolse gezinsopvang met een attest van toezicht

Elke locatie met een vergunning of attest van toezicht voor maximaal 8 plaatsen (situatie 1 januari 2021) krijgt 300 euro.

Buitenschoolse groepsopvang met een attest van toezicht

We rekenen op basis van het aantal plaatsen op het attest van toezicht op 1 januari 2021:

- Per locatie tot 14 plaatsen : 300 euro
- Per plaats boven de 14 plaatsen: 21,43 euro per plaats (= 300 euro : 14)

Wat moet je doen om de premie te krijgen?

Opgroeien wil de premies voor de zomervakantie van 2021 aan de organisator betalen.

Moet je nog de registratiegegevens over 1 januari 2021 bezorgen?

Doe dat voor 20 mei 2021. Zoniet kunnen we de premie niet meer betalen.

Kreeg je nog nooit subsidies van Opgroeien (zoals de coronacompensatie)?

E-mail voor 20 mei 2021 je dossiernummer, de IBAN-code van je rekening en de naam van de rekeninghouder naar budget.kinderopvang@kindengezin.be.

Kreeg je al eerder subsidies van Opgroeien (coronacompensatie of andere subsidie)?

Je krijgt deze premie op hetzelfde rekeningnummer. Tenzij je nog ontbrekende gegevens moet insturen, moet je verder niets doen om deze premie te krijgen.

Hoe verdeel je het bedrag over de zelfstandige medewerkers?

Groepsopvang baby's en peuters

Verdeel het bedrag op basis van het aantal VTE (werkuren per week) per zelfstandige medewerker. Gebruik hiervoor de registratiegegevens van 1 januari 2021 die je aan Opgroeien bezorgde.

Gezinsopvang en buitenschoolse groepsopvang

Verdeel het bedrag op basis van het aantal werkuren per week dat de zelfstandige medewerker presteert in de werking van de opvang.

Bij controles moet je aantonen hoe je dit correct hebt verdeeld.

Deze premie is fiscaal belastbaar

De Federale Overheidsdienst Financiën informeerde dat deze premie¹ fiscaal belastbaar is. De premie moet bij het belastbaar inkomen van elke betrokken medewerker worden aangegeven en meegeteld.

¹ De compensatie voor afwezigheden door corona, is wel fiscaal vrijgesteld.

Wil je daarom deze premie niet krijgen?

Stuur voor 20 mei 2021 een e-mail met je dossiernummer naar budget.kinderopvang@kindengezin.be.

Vragen?

- E-mail naar budget.kinderopvang@kindengezin.be of contacteer [je klantenbeheerder](#).

Vriendelijke groeten

Team Voorzieningenbeleid
Opgroeien