

Afwijking vergunningsvoorwaarden kwalificatie en modules voor kinderbegeleider aanvraag door de organisator

Datum: 1/02/2021

Kinderbegeleiders die werken in een vergunde kinderopvanglocatie moeten ten laatste op 1 april 2024 een kwalificatiebewijs hebben.

Over deze vergunningsvoorwaarde en de modules 'kennismaken met de gezinsopvang' en 'werken in de kinderopvang' (de twee modules vormen samen het traject 'Kinderopvang en ik') vind je meer informatie in de brochure 'kwalificaties en attesten in de kinderopvang' op [onze website](#).

Tot 31 maart 2024 loopt er een overgangperiode.

- Gestart na 1 april 2014? Een afwijking is niet mogelijk: voor 1 april 2024 moet de kinderbegeleider gekwalificeerd zijn.
- Is de kinderbegeleider aan het werk in de kinderopvang voor 1 april 2014 en voldoet hij of zij aan de voorwaarden? Een afwijking kwalificatie is mogelijk.
- Ook voor de modules 'kennismaken met de gezinsopvang' en 'werken in de kinderopvang' kan -onder minder strikte voorwaarden- een afwijking aangevraagd worden.

Opgroeien geeft, als na onderzoek blijkt dat is voldaan aan de voorwaarden, een attest tot afwijking:

- staat op naam van de persoon voor wie de afwijking geldt;
- is geen attest van competenties en geen kwalificatiebewijs;
- waarmee een medewerker aan de slag kan blijven als kinderbegeleider in een kinderopvanglocatie voor baby's en peuters;
- blijft geldig, ook als de medewerker een periode niet werkzaam is in de kinderopvang of van werkplek verandert.

Een organisator kan voor de eigen kinderbegeleiders een gezamenlijke aanvraag van afwijking doen voor de kwalificatie en de modules.

De voorwaarden voor het verkrijgen van een afwijking

KWALIFICATIEBEWIJS

Een aanvraag afwijking is mogelijk als de medewerker voldoet aan één van de volgende voorwaarden:

- Een aantal jaar ervaring: tussen 1 april 2009 en 1 april 2014 was de medewerker minstens 3 jaar actief als kinderbegeleider in een locatie met een erkenning, toestemming of attest van toezicht.
- De medewerker was voor 1 april 2014 als kinderbegeleider actief, heeft niet het vereiste aantal jaar ervaring maar kan aantonen op een kwalitatieve manier te hebben gewerkt: een geschreven motivatie waarin dit wordt aangetoond is vereist.

MODULE 'KENNISMAKEN MET DE GEZINSOPVANG' MODULE 'WERKEN IN DE KINDEROPVANG'

Deze twee modules vormen nu samen het traject 'Kinderopvang en ik'

De medewerker was voor 1 april 2014 actief als onthaalouder (gemeld, zelfstandig met een attest van toezicht of aangesloten bij een dienst voor onthaalouders).

Hier is geen jaren ervaring of bewijs van ervaring nodig.

Hoe vraag je als organisator een attest van afwijking aan voor je medewerkers?

Voor de medewerkers die in aanmerking komen voor de afwijking kan je een gezamenlijke aanvraag indienen via het aanvraagformulier samen met een Excel-bijlage. Op het formulier verklaar je dat je de toestemming hebt van de medewerkers om de aanvraag in te dienen.

Bezorg ons de ingevulde documenten die je terugvindt op [onze website](#).

Wat doet Opgroeien?

Ontvangstmelding

Na ontvangst van je aanvraag bezorgt Opgroeien een ontvangstmelding. Die ontvangstmelding bevestigt (alleen) dat je aanvraag goed ontvangen is.

Maximum 15 kalenderdagen na ontvangst van de aanvraag kan Opgroeien bijkomende informatie en/of documenten opvragen.

Je hebt maximum 30 kalenderdagen om de aanvraag te vervolledigen of bijkomende informatie te bezorgen. De aanvraag vervalt voor de persoon voor wie de vereiste informatie ontbreekt als je niet tijdig de bijkomende informatie bezorgt.

Beslissing

Uiterlijk 60 kalenderdagen na ontvangst van je aanvraag neemt Opgroeien een beslissing. Die termijn wordt met maximum 30 kalenderdagen verlengd als bijkomende informatie of documenten werd opgevraagd.

Uiterlijk 15 kalenderdagen na de beslissing bezorgt Opgroeien:

- als de afwijking is toegekend: de beslissingen en de attest op naam - via e-mail;
- als de afwijking gedeeltelijk is toegekend of is geweigerd: de beslissing via e-mail en met een aangetekende brief.

Bezorg de beslissing en – bij toekenning – het attest aan de medewerker!