

## Corona nieuwsbrief Kinderopvang 18 juni 2021

Datum: 18/06/2021

### IN DEZE NIEUWSBRIEF

Compensatieregeling juli en augustus 2021	1
Welke kleurcode volgt de kinderopvang nu alweer?	2
Stand van zaken levering zelftesten	3
Wat met kinderen en medewerkers die terugkeren uit het buitenland?	3

## Compensatieregeling juli en augustus 2021

De compensatieregeling was eerder dit jaar verlengd tot eind juni 2021. De Vlaamse Regering heeft beslist om de compensatieregeling verder te verlengen tot eind augustus 2021. Hoop is dat tegen dan, dankzij de vaccinaties, de epidemie volledig onder controle is.

De pandemie evolueert verder erg gunstig. Voor organisatoren van kinderopvang van baby's en peuters én de buitenschoolse opvang geldt daarom in juli en augustus de selectieve compensatie.

De selectieve compensatie wil zeggen dat:

- je enkel compensatie kan krijgen bij een **verplichte sluiting**, een **doelgroepbeperking** of als je wordt geconfronteerd met de **sluiting van een of meer scholen** waarvan je normaal gezien leerlingen opvangt.
- de gezinnen het **opvangplan** moeten respecteren. Wanneer een kind niet naar de opvang komt, mag de organisator respitdagen in rekening brengen of de ouders laten betalen volgens de afspraken in het huishoudelijk reglement of de schriftelijke overeenkomst.
- je enkel mag afwijken van de voorgaande regel wanneer ouders geen gebruik kunnen maken van de opvang omwille van de verplichte sluiting of doelgroepbeperking. Zij betalen in dat geval niet voor de dagen dat zij geen gebruik kunnen maken van de opvang. Er mogen ook geen respitdagen in

minderings gebracht worden voor die dagen. Je mag het aantal respitdagen waarop een gezin recht heeft niet met 1/12 verminderen.

Je leest meer over de compensatie in de procedures op de website:

- [de compensatieregeling voor de opvang van baby's en peuters](#)
- [de compensatieregeling voor de buitenschoolse opvang](#)

#### Opgelet!

- Ook voor de selectieve compensatie geldt een **aanvraagtermijn van twee maanden na de maand waarvoor je de compensatie vraagt**. Dien je de aanvraag te laat in, dan moet Opgroeien je aanvraag weigeren. Aanvragen voor de maand juli 2021 dien je dus ten laatste op 30 september 2021 in. Aanvragen voor de maand augustus dien je ten laatste op 31 oktober 2021 in.
- Hou rekening met de vakantieperiode van je medewerkers die de aanvraag voor compensatie normaal gezien indienen, zodat je hierdoor niet laattijdig bent. De termijn voor het indienen van de aanvragen voor de maanden mei en juni verstrijkt in juli en augustus.

## Welke kleurcode volgt de kinderopvang nu alweer?

We krijgen af en toe nog vragen over welke kleurcode de kinderopvang op dit ogenblik volgt.

Op 17 mei 2021 schakelden we van code Rood naar code Oranje. In [de corona nieuwsbrief van 21 mei 2021](#) meldden we dat we op 9 juni 2021 zouden schakelen naar code Geel, wanneer de coronapandemie verder gunstig zou evolueren. Dit was en is nog altijd het geval. Sinds 9 juni 2021 volgt de kinderopvang dus **code Geel**.

Wat code Geel precies inhoudt, lees je uitgebreid in de draaiboeken. Let erop dat je altijd de laatste versie (die van 20 mei 2021) hanteert. Je vindt de datum onderaan elke bladzijde:

- [draaiboek opvang van baby's en peuters](#)
- [draaiboek buitenschoolse opvang](#)

We hopen samen met jullie dat de coronacijfers gunstig zullen blijven evolueren. In de zomermaanden wordt dan wellicht beslist wanneer we terug naar code Groen -het 'oude normaal' van vóór de coronapandemie- zullen kunnen gaan.

# Stand van zaken levering zelftesten

Opgroeien ging eind mei van start met de levering van de zelftesten.

Alle zelftesten zijn intussen geleverd. In totaal werden er 250.000 geleverd aan de kinderopvang.

Met de geleverde zelftesten kan iedere medewerker zich twee keer per week testen en dit gedurende 5 weken. Tegen dan zou iedere medewerker minstens één keer gevaccineerd moeten zijn.

Belangrijk:

- Van zodra men één keer is gevaccineerd, is het resultaat van de zelftest onbetrouwbaar. Doordat deze persoon antistoffen heeft aangemaakt, geeft de test namelijk mogelijk een 'vals positief' resultaat. Daarom is het vanuit voorzichtigheid aangewezen om na één vaccinosis de zelftest niet meer te gebruiken. Wie na één prik risico loopt op besmetting of symptomen heeft, kan best meteen een [PCR test](#) ondergaan.
- Overschotten van zelftesten moet je niet terugsturen. Medewerkers die pas later worden gevaccineerd kunnen zich meer dan twee keer per week testen. Of je kan deze overschotten aan een andere locatie of organisator in de buurt of een andere organisatie die ze kan gebruiken (bijvoorbeeld: een jeugdbeweging) geven.
- Bewaring en transport van de testen gebeurt op normale kamertemperatuur.

## Wat met kinderen en medewerkers die terugkeren uit het buitenland?

Tijdens de komende weken en maanden zullen weer meer gezinnen naar het buitenland gaan.

Op de website [www.info-coronavirus.be](http://www.info-coronavirus.be) vind je [de actuele richtlijnen die gelden voor terugkeerders uit het buitenland](#).

Hoe je hiermee specifiek in de kinderopvang omgaat, lees je in [de draaiboeken](#) (hoofdstuk 'Mensen die terugkeren uit het buitenland') en in [de brochure aanpak besmettingen en hoog-risicocontacten](#) (situatie 17, blz. 30)

Omwille van privacywetgeving kan de opvang **geen bewijs** vragen dat een ouder het PLF-formulier (Passenger Locator Form) invulde en wat hiervan het resultaat is alvorens een kind toe te laten in de opvang. We rekenen op een open en eerlijke dialoog tussen ouders en opvang en vertrouwen erop dat iedereen handelt in het belang van de gezondheid van alle medewerkers en opgevangen kinderen.

## Specifieke regels voor het attest brandveiligheid

Door de coronacrisis was het niet altijd mogelijk dat de brandweer (tijdig) een bezoek bracht aan opvanglocaties om de brandveiligheid te controleren. Dit is nodig om een attest brandveiligheid te bekomen. De Vlaamse Regering keurde daarom de volgende regeling goed:

- Als je een vergunning, erkenning of attest van toezicht wilde/wil aanvragen maar de brandweer weigerde/weigert langs te komen voor een brandveiligheidsattest, dan kan Opgroeien je aanvraag voor een vergunning, erkenning of attest van toezicht tot en met 30 september 2021 toch behandelen. Je moet dan geen brandveiligheidsattest bezorgen. Je leeft intussen in je locatie de brandveiligheidsregels effectief na. Je bezorgt het brandveiligheidsattest aan Opgroeien zodra je het krijgt en dit ten laatste op 31 december 2021.
- Kreeg je dus tussen maart 2020 en nu een vergunning, erkenning of attest van toezicht zonder dat je het brandveiligheidsattest bezorgde, dan bezorg je dit ten laatste op 31 december 2021 aan je klantenbeheerder. Neem tijdig contact op met de burgemeester en de brandweer.
- De burgemeester moet je binnen de drie maanden na ontvangst van de aanvraag een brandveiligheidsattest bezorgen. Deze termijn is geschorst waardoor dit langer kan duren.
- Er is tijdelijk een aangepaste regeling voor de geldigheidsduur van je brandveiligheidsattest:
  - De geldigheidsduur van het brandveiligheidsattest A en B dat vóór 1 januari 2022 vervalt, wordt verlengd tot en met 31 maart 2022. Ook als de volledige geldigheidsduur door die verlenging langer dan acht jaar is. Als je toch al voor 31 maart 2022 een nieuw brandveiligheidsattest krijgt, zal het oude uiteraard niet verder verlengd worden.
  - In de periode waarvoor de geldigheidsduur van het brandveiligheidsattest is verlengd, blijf je als organisator de brandveiligheidsvoorschriften naleven. De veiligheid van de kinderen en de medewerkers in de opvanglocatie mogen nooit in het gedrang komen.
  - Wanneer je gebruik maakt van deze automatische verlenging van je bestaande attest, doe je ten laatste op 30 september 2021 een aanvraag bij de burgemeester om een nieuw onderzoek te laten uitvoeren door de bevoegde brandweerdienst. Zo zorg je ervoor dat je ten laatste tegen eind maart 2022 een nieuw brandveiligheidsattest hebt.