

## VERSLAG Sectoroverleg kinderopvang

Datum: 11/06/2021

Locatie: Teams

Aanwezig: Ann Van den brande, Ann Van Der Meersch, Annelies Claes, Irène Bosmans, Carine Breugelmans, Chris De Bruyne, Dina Librecht, Ellen Verpeet, Ellen Maris, Grietje De Grootte, Heidi Desmet, Ingrid De Meerleer, Jurgen Bollansé, Lieve De Bosscher, Karolien Huylebroek, Katrijn Van Leemput, Ann Lobijn, Lutgard Vrints, Marijke Goeman, Mia Houthuys, Nadia Bolleire, Nathalie Winters, Nele Macharis, Peter De Tollenaere, Els Robijt, Sara De Laere, Sara Mouton, Stefanie Beeckman, Liesbet Alen, Sandra Vandermespeel, Hilde Van Rie, Danielle Vervotte, Leen Walravens, Dietlinde Willockx, Nele Macharis

Intern: Ann Vercauteren, Christophe Verhaeghe, Christine Faure, Dieter Vanhecke, Filip Winderickx, Gwenda Albers, Inge Duchateau, Kristel Vervust, Heidi Schuddinck, Tine Rommens, Yasmine De Mesel, Greet Wissels, Veerle de Vliegheer

Afwezig met kennisgeving: Dany Depreitere, Ann Rombaut, Marik Eeckhoudt, Sabine Winters

Voorzitter: Filip Winderickx

Verslaggever: Christine Faure

Onderwerp: sectoroverleg kinderopvang

### Vooraf:

bij elk item van dit verslag behoort een ppt presentatie, die werd toegelicht. Dit verslag bundelt de vragen en bespreking na de presentatie.

### Aanpak melding verontrusting (Veerle De Vliegheer)

Vraag: wat gaat daarrond uitgewerkt worden rond BKO. Antwoord: we kunnen bestaande leermodules niet zomaar gebruiken voor BKO. Maar we bekijken wel op termijn wat we hiervoor op termijn kunnen doen samen met de stuurgroep.

VVSG wil graag urgentie meegeven en wijst erop dat kansen liggen bij jeugd en het platform, het zou fijn zijn mochten deze gegrepen worden. VVSG is bereid om steentje bij te dragen. personen die graag meewerken of een bijdrage leveren, kunnen contact opnemen.

Nog ter info: er is ook een Europees initiatief over verontrusting 'eclips'. Op de volgende stuurgroep wordt een onderzoeker van UCLL uitgenodigd om het project te komen toelichten.

### Analyse gevaarsituaties (Yasmine De Mesel)

Gezinsbond vraagt een algemene registratie van ongevallen zoals in Nederland.

### Campagne bewegen (Yasmine De Mesel) – geen vragen

### Koorts (Greet Wissels) – geen vragen

### Buitenslapen (Veerle De Vlieghe)

Vergunningsvoorwaarden (art 25) voor binnenslapen worden niet losgelaten, maar er zal wel bekeken worden of de regelgeving kan aangepast worden op vlak van buitenslapen. Voorstel: via risicoanalyse bekijken wat de beste omstandigheden zijn om kinderen buiten te laten slapen.

Opmerking: Gent geeft nog wat technische input mee die nuttig kan zijn voor de juristen.

### Kennismaking met de themaverantwoordelijken Voorzieningenbeleid bij Opgroeien (Ariane Van den Berghe, David Debrouwere, Linda Stijnen)

Linda Stijnen: transitiebegeleider, reeds 20 j loopbaan bij K&G, ervaring als teamverantwoordelijke en binnen team communicatie, vroeger afdelingshoofd provincie Antwerpen

Ariane Van Den Berghe: 15-tal jaar ervaring binnen K&G, gestart als juriste, daarna bij afdeling PGO – externe voorzieningen, Vlaams adoptie ambtenaar, sinds 2-tal jaar themaverantwoordelijke voorzieningenbeleid

David Debrouwere: 20 jaar werkzaam bij Bijzondere Jeugdbijstand, later Agentschap Jongerenwelzijn, nu agentschap Opgroeien, altijd actief geweest binnen voorzieningenbeleid, mijn focus daarbij lag vooral op ontwikkelen van sociaal ondernemerschap, zoektocht naar gepast instrumentarium van erkennen en subsidiëren. Uitdaging: zeer breed spectrum van voorzieningen waarbij we een gemeenschappelijk kader/visie willen creëren.

Filip Winderickx: nieuwe functie naar aanleiding van andere schikking opdrachten in management Opgroeien, niet langer themaverantwoordelijke, maar opdrachthouder toekomst opvang baby's en peuters en workforce kinderopvang. Blijft zoals Ariane, David en Linda lid van management.

### Nieuwe toekomst voor relatiebeheerders (Linda Stijnen)

*Vraag: wat betekent 'outreaching werken' ?*

Dit betekent dat onze klantenbeheerders gaan proberen meer nabij te zijn bij de voorzieningen en indien nodig ook fysiek aanwezig zullen zijn. Vragen of gesprekken waar nu de relatiebeheerder voor gecontacteerd werd, blijven in de toekomst mogelijk en zullen opgenomen worden door klantenbeheer. Ze krijgen nu de functie klantenbeheerder, maar we willen de nabijheid een plaats geven in de functie van klantenbeheerder.

*Vraag: begrijp ik het goed dat de bestaande mensen niet meer lokaal werken, maar vooral naar type voorziening ?*

De medewerkers maken niet langer deel uit van het lokaal team, maar het is wel de bedoeling om samenwerking met lokaal team wel ter harte te blijven te nemen. Ze kantelen in in een Vlaams team klantenmanagement KO, PGO of artsen/CB's waardoor ze meer gespecialiseerd kunnen werken rond die sector.

Vraag: heeft elke voorziening een vaste klantenbeheerder. Ja, dit is de bedoeling. Elke voorziening heeft een vast aanspreekpunt.

### VDAB (Peter de Tollenaere, Liesbeth Alen)

ESF-502: rol VDAB = zorgen voor opleidingscontract; de ondersteuning en toeleiding wordt voorzien door andere partners

Verantwoordelijke KO: het antwoord dat dit probleem nodig heeft is anders dan bij kinderbegeleider. Bedoeling is om te komen tot een meerzijdige aanpak o.m. bijdragen tot positieve beeldvorming, het probleem wordt verder bekeken met de sector en het kabinet van minister Beke.

*Vraag: wat zijn de voordelen van een VDAB-contract ?*

Je krijgt vrijstelling van beschikbaarheid, uitkering loopt door, KO en cursusgeld worden terugbetaald.  
<https://www.vdab.be/erkende-opleiding/voordelen>

*Vraag: wat is duur van de opleiding en hoe verhoudt theorie zich tot praktijk ?*

Duur van de opleiding voor beide profielen verschilt een beetje van CVO tot CVO. gemiddeld 1,5 jaar. Opleiding duurt een 20-tal uur per week, waarvan 1 dag per week naar de les. Als voorbeeld de duurtijd bij CVO Miras: : <https://www.miras.be/opleidingen/vakgebied/24/kinderbegeleider-babys-en-peuters-1/cursus/13792/kinderbegeleider-babys-en-peuters-diploma>

Hangt ook af van of je AAV (aanvullende algemene vorming) bijdoet of niet, nl. ook nog diploma secundair onderwijs.

*Vraag: VDAB-contract binnen ESF-project. Bedenking: belangrijk om goed te bepalen wat de ondergrens is, gaag in dialoog met VDAB om uitval zoveel mogelijk te vermijden.*

reactie VDAB: soms is er een grens in de regelgeving die we zelf niet kunnen bepalen. Maar binnen die marges zeker mogelijk is om samen te bekijken.

*Vraag: op welk ritme en op welke indicatoren en op welk forum gaan we dit knelpuntkarakter evalueren ?*

Knelpuntkarakter wordt door VDAB elk jaar opnieuw bevroegd bij de sector. Dit gebeurt telkens in het begin van het jaar aan de hand van cijfermateriaal, waaronder [https://arvastat.vdab.be/arvastat\\_basisstatistieken\\_werkloosheid.html](https://arvastat.vdab.be/arvastat_basisstatistieken_werkloosheid.html) Vanuit de opleiding kan er gemeten worden hoeveel er in- en uitgestroomd zijn ? Dat klopt. Het overleg over knelpuntberoepen verloopt via VIVO.

*Vraag: welke criteria worden nog mee in rekening genomen ? Kan Opgroeien dit op de agenda houden ?*

De bedoeling is zeker om een forum te creëren om onderwerp 'workforce' met de sector te bespreken en op te volgen.

*Vraag: lopend aanbod loopt goed vol. Wat doen we daarmee ?*

VDAB gaat gesprek aan met verschillende CVO's om bottleneck te vermijden. Indien nodig neemt VDAB dit op. Eventueel kan Opgroeien dit zelf aankaarten bij de CVO's.

*Vraag: volume van de stage/werkpleklers is zeer hoog in dit aanbod. ik heb daar 2 bezorgdheden over: theoretisch aandeel is dermate gedaald dat het toch vragen doet stellen over de kwaliteit + dit werkpleklers vraagt zeer veel van de werkvloer. In een context van een gebrek aan kindvrije uren, medewerkers met beperkte opleiding enz..vraagt dit zeer veel om dit mentorschap ook op te nemen. Hoe ervoor zorgen dat we kwalitatieve plekken kunnen blijven aanbieden en dat het haalbaar blijft ?*

Punt genoteerd. Opgroeien neemt dit mee in project workforce.

Voor Brussel graag ook samenwerking met Actiris voor doorstroom en gezamenlijke problematieken op te nemen. Huis voor Gezondheid heeft in Brussel opdracht gekregen om problematiek van knelpunten mee in kaart te brengen en acties uit te werken.

*Vraag: hoeveel stage is er voorzien ?*

- 385 lestijden: contactonderwijs
- 335 lestijden werkpleklers of stage

VDAB zoekt dit op en dit wordt aangevuld bij het verslag.

*Vraag: gaat Opgroeien deze kwalificatie aanvaarden ?*

Is zeker de bedoeling, maar nog checken in kwalificatielijst.

[Stand van zaken uitbreidingsronde baby's en peuter \(Dieter Vanhecke\) – geen vragen](#)

[Vernieuwend aanbod Huis van het Kind \(Christine Faure\)](#)

*Vraag: hoe komt er dat er geen gelijke spreiding is over de provincies ?*

Beslissingskader bepaalde om minstens één project per provincie toe te kennen en nadien verder op basis van inhoudelijke score voor elke aanvraag.

[Uitrol decreet BOA \(Dorien Van Gassen\) – geen vragen](#)

[VIA6 \(Filip Winderickx en Heidi Schuddinck\)](#)

*Vraag: voor organisatoren met zowel trap T2 als T0 &1, wordt de IFIC toegepast, zodra er T2 aanwezig is?*

Voor ons PC is er nog geen specifiek barema binnen IFIC, maar er is wel een streefbarema. <https://www.if-ic.org/nl/betrokken-sectoren/oorspronkelijke-via-sectoren>

*Vraag: waarom worden er geen bachelors voorzien voor de private sector voor BKO ?*

Dat is een keuze geweest van de private partners om dit nu niet mee te nemen. Ze vreesden té veel versnippering van de beschikbare budgetten.

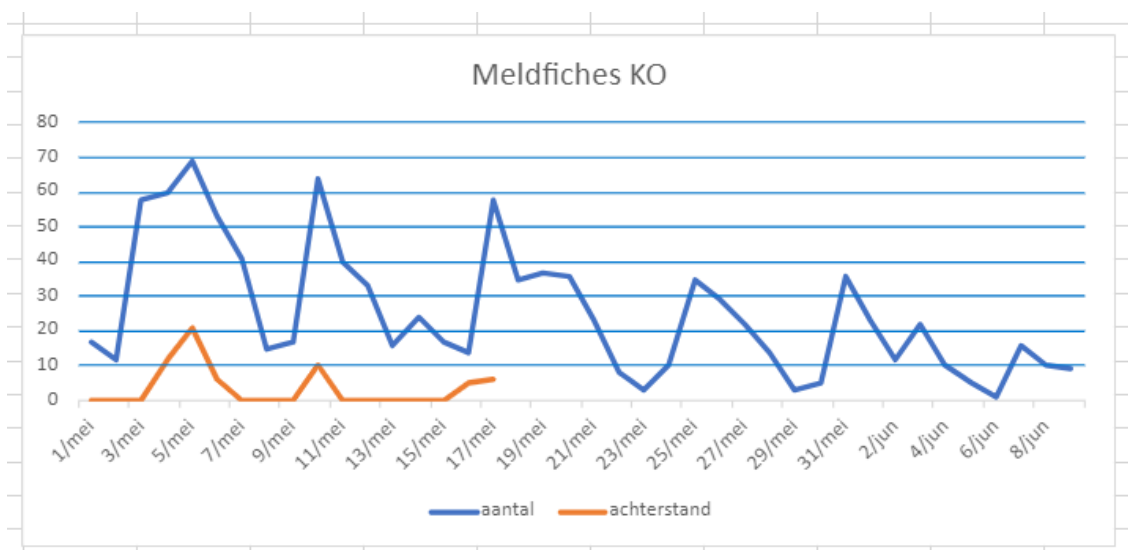
*Vraag: zijn al die stappen nu mogelijk gemaakt door corona ?*

Het is zo dat door corona de VIA6 onderhandelingen in een versnelling zijn terechtgekomen. Niet zeker of hoogte van de budgetten ook beïnvloed is door corona.

*Vraag: is het al bepaald dat de middelen voor ondersteuning van kinderbegeleiders door coaches op de werkvloer naar de organisaties zelf zullen gaan of kan het nog (zoals gezinsopvang via pools) naar Mentos gaan bijv?*

Dat is nog volop onderwerp van debat. Het is wel duidelijk dat sociale partners ervoor kiezen dat het naar organisatoren gaat en dat het ingezet wordt op de werkvloer.

### Corona en de kinderopvang (Filip Winderickx)



*Vraag: kunnen organisatoren een zicht krijgen op aantal zelftesten dat hun richting uitkomt ?*

Berekening per aantal medewerkers (10 per medewerker als we het weten, als we het niet wisten dan berekend op basis van de capaciteit).

*Vraag: waar kan organisator tekorten melden ?*

Bij klantenbeheerder, maar dan wel graag aangeven hoe de organisator de berekening gemaakt heeft.

Info over bruikbaarheid test voor gevaccineerden volgt nog.

Cultuur voor de allerjongsten (Tine Rommens)- geen vragen