

Uitbreiding van het aantal werknemers binnen het project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang (onthaalouders) - oproep en beslissingskader

29 oktober 2021

1 Waarover gaat deze oproep?

Ben je een organisator van gezinsopvang en heb je onthaalouders met het sui generis statuut? Dan kan je tot vrijdag 3 december 2021 een aanvraag indienen om een aantal van deze onthaalouders in te schakelen in het 'vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang'.

Deze oproep gebeurt onder voorbehoud van definitieve goedkeuring van de regelgeving door de Vlaamse Regering.¹

Je vindt de formulieren en info op de website van Kind en Gezin.

Ga naar Professionelen

- > Kinderopvang
- > Communicatie van Opgroeien
- > Oproepen en beslissingen
- > [Oproep werknemerstatuut onthaalouders](#)

¹ Het proefproject is vastgelegd in [het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2019 over een subsidie voor een vernieuwend project werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang](#). Op 29 oktober 2021 gaf de Vlaamse Regering haar principiële goedkeuring aan een wijziging van dit besluit voor deze oproep. Hierna wordt nog advies gevraagd aan de Raad van State.

2 Algemene toelichting

WAT VOORAF GING

Het 'proefproject onthaalouders werknemers' startte in 2015 in uitvoering van het vierde Vlaams Intersectoraal akkoord (VIA 4) voor de social profitsectoren van 2 december 2011. VIA 5 van 8 juni 2018 maakte het mogelijk dit als vernieuwend project te verbeteren en uit te breiden.

Er zijn momenteel al subsidies toegekend voor 314,13 voltijdsequivalenten (VTE) onthaalouders werknemers: 268,28 VTE bij 20 private organisatoren en 44,85 VTE bij 8 openbare organisatoren. Deze subsidies worden verlengd tot aan het einde van het project (31 maart 2023).

DEZE OPROEP

Door VIA 6 van 30 maart 2021 kunnen 271,77 extra VTE onthaalouders instappen:

- 244 VTE voor de private sector;
- 27,77 VTE voor de publieke sector.

Na deze uitbreiding zullen 586,13 VTE onthaalouders in het proefproject werknemersstatuut werken.

3 Een aanvraag indienen?

WIE KAN EEN AANVRAAG DOEN?

Elke organisator met onthaalouders in het sui generis statuut kan een aanvraag doen.

Ook als je nu al onthaalouders hebt in het project werknemersstatuut, kan je nog een aanvraag doen voor bijkomende voltijds equivalenten.

HOE BESLIST OPGROEIEN OVER DE AANVRAGEN?

Je vindt het beslissingskader voor het beoordelen van de aanvragen onder punt 7. Dit beslissingskader maakt integraal deel uit van deze algemene oproep.

HOE DOE JE EEN AANVRAAG?

- Bezorg je aanvraag voor 3 december 2021². Aanvragen die later worden ingediend, zijn onontvankelijk.
- Bezorg het aanvraagformulier enkel via e-mail naar werknemersstatuut.onthaalouders@kindengezin.be
Je gebruikt het formulier op [de website van Kind en Gezin](#). Aanvragen die met een ander aanvraagformulier of op papier zijn ingestuurd of die aan een ander e-mailadres worden bezorgd, zijn onontvankelijk.
- Vul in voor hoeveel VTE's je de subsidie aanvraagt.
 - Je kiest zelf hoeveel VTE je aanvraagt en vraagt ofwel 1 VTE ofwel een veelvoud daarvan. Opgroeien kent per veelvoud van een VTE toe.
 - Je kan zowel een minimum als een maximum aantal VTE aanvragen.
 - Voordeel: je kan een minimum aantal VTE's invullen omdat je niet minder wenst dan dat aantal, bv. omdat het organisatorisch niet interessant zou zijn.
 - Let op: als je een hoog minimumaantal opgeeft, loop je het risico dat je niet in aanmerking komt als er nog te weinig VTE's beschikbaar zijn tijdens het beoordelingsproces.
 - Er is geen vooraf vastgelegd maximum VTE's dat je kan aanvragen. Opgroeien kent wel toe volgens de fases opgenomen in het beslissingskader (zie verder).
- Je moet in staat zijn om uiterlijk 90 dagen na de toewijzingsbeslissing van de bijkomende voltijdsequivalente werknemers op te treden als werkgever.
 - Geef aan in het aanvraagformulier of je dit kan halen.

4 Voorwaarden om deel te nemen aan het proefproject

- Je bent een organisator met onthaalouders in het sui generis statuut.
- Alleen onthaalouders die werken in een locatie met een vergunning gezinsopvang worden toegelaten in het werknemersstatuut. Dit is niet mogelijk voor samenwerkende onthaalouders in een groepsopvang.
- Je informeert al je onthaalouders over wat het werknemersstatuut inhoudt en wat de voor- en nadelen zijn. Zo kunnen ze een weloverwogen keuze maken om wel of niet deel te nemen.
 - Je licht je onthaalouders in dat ze mogelijk niet geselecteerd worden.

² Aanvragen moeten uiterlijk op vrijdag 3 december om 23u59 aangekomen zijn bij Opgroeien.

- Je voert een objectieve en eerlijke selectie van je onthaalouders die het werknemersstatuut wensen. Je kan dit aantonen als Opgroeien dit vraagt.
- Je voldoet aan deze subsidievoorwaarden:
 - 1° Je selecteert voor dit vernieuwend project:
 - onthaalouders die al de vereiste kwalificatie of een afwijking hebben; en/of onthaalouders die ingeschreven zijn voor een kwalificatietraject én effectief gestart zijn met het kwalificatietraject³;
 - onthaalouders die gemiddeld vier kinderen opvangen per kwartaal per voltijds equivalent;
 - onthaalouders die willen meewerken aan de evaluatie.
 - 2° Je engageert je voor de tewerkstelling van het aantal toegekende VTE werknemers.
 - 3° Je werkt samen met een pool gezinsopvang. Deze samenwerking versterkt de organisatoren binnen een 'competent systeem' kinderopvang.
 - 4° Je werkt mee aan de evaluatie van dit vernieuwend project.

5 SUBSIDIES

De gezinsopvang krijgt nu al de basissubsidie en de subsidie voor inkomenstarief om de kosten voor het sui generis statuut te betalen. Die subsidie loopt door voor alle organisatoren die werken met onthaalouders in een werknemersstatuut.

PRIVATE EN PUBLIEKE SECTOR

Voor dit vernieuwend project krijgt de organisator een extra forfaitaire subsidie per VTE werknemer om de meerkost te kunnen betalen. De nieuwe subsidiebedragen⁴ zijn:

- voor de private sector: 14.992,51 EUR per VTE per jaar
- voor de publieke sector: 18.778,20 EUR per VTE per jaar

Private sector

De organisator krijgt van het Fonds Sociale Maribel een bijkomend bedrag: 3711,46 EUR per VTE per jaar.

³ Ook kinderbegeleiders die gestart zijn met een kwalificatietraject met mentoren, maar die nog niet zijn ingeschreven voor een assesment of voor een aantal opleidingsmodules komen in aanmerking.

⁴ Onder voorbehoud van de definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering

PUBLIEKE SECTOR

Voor de publieke sector is de meerkost hoger door specifieke loon- en arbeidsvoorwaarden. De sociale partners van de publieke sector passen dit verschil bij via de VZW GSD-V.

NIEUW

Het subsidiebedrag wordt verrekend als de tewerkstelling meer dan 30 kalenderdagen niet wordt ingevuld. Is er geen of geen volledig loon verschuldigd aan de betrokken werknemer na die 30 kalenderdagen, dan passen we het subsidiebedrag aan. Deze nieuwe regeling geldt ook voor de onthaalouders die nu al in het proefproject zitten.

UITBETALING

Opgroeien betaalt het eerste kwartaalvoorschot van 80% uit zodra de eerste toegekende werknemer in dienst is. We betalen dan het voorschot voor het volledige toegekende contingent. Bij de saldo-afrekening verrekenen we periodes van geen invulling of periodes waarin er geen volledig loon verschuldigd was.

6 Geen (volledige) invulling van het toegekende contingent aan voltijds equivalenten

Is een toegekende voltijds equivalent gedurende zes maanden niet contractueel ingevuld, dan kan Opgroeien dit toekennen aan een andere organisator van de reservelijst van deze oproep.

Bij langdurige afwezigheid (bv zwangerschap of langdurige ziekte) behoudt de organisator het recht omdat de werknemer niet uit het project is gestapt. Vervangt de organisator deze werknemer niet, dan zetten we deze subsidie na een periode van 30 kalenderdagen tijdelijk stop.

7 Hoe beoordeelt Opgroeien je aanvraag?

De procedure verloopt in 4 fases:

1. Ontvankelijkheid
2. Uitsluiting
3. Rangorde en toewijzing van de plaatsen
4. Opstellen van een reservelijst

FASE 1: ONTVANKELIJKHEID

Opgroeien gaat deze zaken na:

1. Werd de aanvraag **tijdig ingediend**? De aanvraag moet uiterlijk ingediend zijn op 3 december 2021⁵.
2. Werd de aanvraag via e-mail aan werknemersstatuut.onthaalouders@kindengezin.be bezorgd?
Aanvragen die op papier worden bezorgd of op een ander mailadres zijn niet ontvankelijk.
3. Werd het juiste aanvraagformulier gebruikt en werd de aanvraag **volledig ingevuld**?
 - Er wordt 1 aanvraagformulier per organisator ingevuld.
 - Is het aanvraagformulier volledig ingevuld? Zijn alle vragen beantwoord? Is het document ondertekend?
 - In het aanvraagformulier verklaart de persoon die de aanvraag indient op eer
 - 1° voor de organisator uit de private sector: dat hij gemachtigd is om te handelen in naam van de organisator;
 - 2° voor de organisator uit de publieke sector: dat het bevoegde orgaan heeft beslist om deel te nemen aan het vernieuwend project.
4. Werd de aanvraag ingediend door een **organisator met onthaalouders in het sui generis statuut**?

Voldoet de aanvraag niet aan 1 van deze 4 punten, ook nadat Opgroeien de mogelijkheid gaf om ze te vervolledigen binnen de uiterste datum, dan verklaren we ze onontvankelijk. Opgroeien onderzoekt de aanvraag niet verder en brengt de aanvrager op de hoogte.

Deze criteria hebben tot doel:

- de administratieve behandeling van de aanvragen te vereenvoudigen;
- niet onnodig aanvragen in een volgende fase inhoudelijk te beoordelen die op basis van de gegevens in de oproep toch niet in aanmerking komen.

⁵ De aanvraag moet uiterlijk op vrijdag 3 december 2021 om 23u59 aangekomen zijn bij Opgroeien.

FASE 2: UITSLUITING

We screenen de ontvankelijke aanvragen op basis van 2 uitsluitingscriteria. Als een uitsluitingscriterium van toepassing is, dan sluiten we de aanvraag uit. De subsidie wordt dan geweigerd.

1. Dossiermatige tegenindicaties

Voor elke ontvankelijke aanvraag screent Opgroeien het dossier van de aanvrager. Blijkt daaruit een ernstige indicatie dat de vergunnings- of subsidievoorwaarden niet zullen of kunnen worden nageleefd, dan kan de aanvraag worden uitgesloten. Opgroeien moet op een zorgvuldige manier subsidies toekennen en beheren. Als de duurzaamheid van een organisator in het gedrang is of als blijkt dat de organisator onvoldoende geschiktheid en beleidsvoerend vermogen heeft, dan getuigt het niet van zorgvuldigheid om aan deze organisator bijkomende subsidies toe te kennen.

Voorbeelden (niet exhaustief):

- zware financiële problemen van de organisator die een tegenindicatie zijn om subsidies toe te kennen;
- andere problemen, zoals een veroordeling voor fraude, andere ernstige feiten of een ernstig vermoeden ervan, ernstige administratieve tekortkomingen, ...
- een lopend handhavingstraject waarvoor de organisator een schriftelijke aanmaning kreeg, bv. een gebrek aan integriteit en geschiktheid in het organiseren van kinderopvang⁶;
- situaties waarbij uit toezicht is gebleken dat een organisator tekorten heeft voor de vergunningsvoorwaarde over de interne of externe pedagogische ondersteuning⁷. Deze ondersteuning moet deel uitmaken van een geïntegreerde ondersteuning die afgestemd is op de noden van de kinderopvanglocatie. Als de organisator niet voldoende zorgt voor deze ondersteuning, dan sluiten we de aanvraag uit.

Als deze uitsluiting zich voordoet, dan neemt de administrateur-generaal van Opgroeien een gemotiveerde beslissing om de subsidie te weigeren.

2. Geen duidelijk, realistisch perspectief op concrete realisatie of geen realisatie mogelijk uiterlijk 90 dagen na de toekenning van de subsidie

Opgroeien kent deze subsidies toe zodat de organisator snel als werkgever voor het toegekende aantal voltijds equivalent onthaalouders werknemers kan optreden. De organisator moet in staat zijn om uiterlijk 90 dagen na de toewijzing van deze subsidie te kunnen optreden als werkgever en moet dit in de aanvraag aangeven.

Als de organisator aangeeft dat dit niet mogelijk is, dan sluiten we de aanvraag uit.

⁶ artikel 5 Vergunningsbesluit van 22 november 2013 of art 10/1 van het Subsidiebesluit van 22 november 2013

⁷ artikel 32 Vergunningsbesluit van 22 november 2013

FASE 3: BEOORDELING VAN DE AANVRAGEN EN RANGORDE

We sorteren de aanvragen die in fase 2 niet zijn uitgesloten. Zo wordt duidelijk:

- hoeveel aanvragen er ontvankelijk en niet uitgesloten zijn;
- hoeveel voltijds equivalenten er minimum en maximum in totaal gevraagd worden.

Organisatoren die nog geen of verhoudingsgewijs weinig onthaalouders in een werknemersstatuut hebben, krijgen voorrang.

We gaan daarom uit van de verhouding van

- het al toegekende aantal VTE onthaalouders werknemers bij de organisator
- ten opzichte van het aantal locaties vergunde gezinsopvang en groepsopvang samenwerking bij die organisator (situatie 1 september 2021).

We behandelen de aanvragen per fase. Als na de toewijzing van VTE's aan aanvragen in een bepaalde fase nog VTE's beschikbaar zijn, dan kunnen we overgegaan naar een volgende fase.

1. In een eerste fase geven we voorrang aan de organisatoren die voor minder dan 5% van hun vergunde locaties gezinsopvang en groepsopvang samenwerking kinderbegeleiders in het werknemersstatuut toegekend kregen.

Opgroeien kent voltijds equivalente kinderbegeleiders toe tot een maximum van 5%, met een minimum van één voltijds equivalente kinderbegeleider of met een veelvoud ervan.

2. In een tweede fase geven we voorrang aan de organisatoren die voor minder dan 10% van hun vergunde locaties gezinsopvang en groepsopvang samenwerking kinderbegeleiders in het werknemersstatuut toegekend kregen.

Opgroeien kent voltijds equivalente kinderbegeleiders toe tot een maximum van 10%, met een minimum van één voltijds equivalente kinderbegeleider, of met een veelvoud ervan;

3. In een derde fase geven we voorrang aan de organisatoren die voor minder dan 15% van hun vergunde locaties gezinsopvang en groepsopvang samenwerking kinderbegeleiders in het werknemersstatuut toegekend kregen.

Opgroeien kent voltijds equivalente kinderbegeleiders toe tot een maximum van 15%, met een minimum van één voltijds equivalente kinderbegeleider, of met een veelvoud ervan;

4. In een vierde fase geven we voorrang aan de organisatoren die voor minder dan 20% van hun vergunde locaties gezinsopvang en groepsopvang samenwerking kinderbegeleiders in het werknemersstatuut toegekend kregen.

Opgroeien kent voltijds equivalente kinderbegeleiders toe tot een maximum van 20%, met een minimum van één voltijds equivalente kinderbegeleider, of met een veelvoud ervan;

5. In een vijfde fase geven we voorrang aan de organisatoren die voor minder dan 25% van hun vergunde locaties gezinsopvang en groepsopvang samenwerking kinderbegeleiders in het werknemersstatuut toegekend kregen.

Opgroeien kent voltijds equivalente kinderbegeleiders toe tot een maximum van 25% met een minimum van één voltijds equivalente kinderbegeleider, of met een veelvoud ervan.

Als er in een bepaalde fase meer VTE's aangevraagd worden dan er nog beschikbaar zijn na het doorlopen van de vorige fases, dan verdelen we de beschikbare voltijds equivalente kinderbegeleiders pro rata over het aantal organisatoren die een aanvraag hebben ingediend voor deze fase.

Is er geen pro rata verdeling mogelijk in een bepaalde fase, dan geven we voorrang aan de aanvragen met de hoogste score op basis van deze inhoudelijke criteria:

1. De bezettingsgraad

Om dit criterium te scoren, baseert Opgroeien zich op het bezettingspercentage dat in 2020 gehaald werd voor alle subsidiegroepen gezinsopvang en groepsopvang samenwerking van deze organisator samen.

Wil je de bezetting berekenen? Je kan dit doen via de [prestatiecalculator](#) op onze website.

Zowel de aanwezigheden als de gerechtvaardigde en ongerechtvaardigde afwezigheden tellen mee.

Het bezettingscijfer is de verhouding tussen

- het aantal gereserveerde dagen (aanwezigheden, (on)gerechtvaardigde afwezigheden)
- en de gesubsidieerde T2 capaciteit.

Enkel de buitenschoolse derde dagen worden in de berekening herleid aan 40%.

Het bezettingspercentage wordt zo berekend:

$$\frac{\text{aantal herleide bestelde opvangdagen (aan – en afwezigheden) per jaar}}{\text{gesubsidieerde capaciteit T2 x 220}} \times 100$$

Alle herleide bestelde opvangdagen van de verschillende subsidiegroepen gezins- en groepsopvang samenwerking van de organisatoren worden in rekening gebracht, net als de som van de gesubsidieerde capaciteiten inkomenstarief voor al deze subsidiegroepen samen⁸.

Organisatoren die een hogere bezettingsgraad realiseren, krijgen een hogere score omdat zij beter tegemoet komen aan de subsidievoorwaarden:

- 0 punten voor een bezettingspercentage lager dan 80%;
- 1 punt voor een bezettingspercentage vanaf 80% en minder dan 90%;
- 2 punten voor een bezettingspercentage vanaf 90% en minder dan 100%;
- 3 punten voor een bezettingspercentage vanaf 100%.

⁸ Hiervoor wordt de som gemaakt van de gemiddelde gesubsidieerde capaciteiten op jaarbasis per subsidiegroep.

2. De plaats-locatie ratio

De plaats-locatie ratio (PLR) is:

- het huidig aantal subsidieerbare plaatsen gezinsopvang
- gedeeld door het huidig aantal opvanglocaties met een vergunning gezinsopvang voor alle subsidiegroepen samen.

We gebruiken hiervoor de situatie op 1 september 2021.

Organisatoren die een lagere plaats-locatie ratio realiseren, krijgen een hogere score omdat zij er beter in slagen om voldoende vergunde locaties te hebben voor hun subsidieerbare capaciteit:

- een score van 3 punten als de organisator een plaats-locatie ratio heeft van maximum 4;
- een score van 2 punten als de organisator een plaats-locatie ratio heeft van maximum 5;
- een score van 1 punt als de organisator een plaats-locatie ratio heeft van maximum 6;
- een score van 0 punten als de organisator een plaats-locatie ratio heeft van meer dan 6.

3. De voorrangsgroepen

Om dit criterium te scoren, baseert Opgroeien zich op het aantal bereikte kinderen uit voorrangsgroepen. We houden rekening met de hoogste gerealiseerde percentage van 2019 en 2020.

Hierbij maken we de verhouding van:

- het aantal opgevangen kinderen uit voorrangsgroepen
- ten opzichte van het totaal aantal opgevangen kinderen voor alle subsidiegroepen gezinsopvang en groepsopvang samenwerking van de organisator samen.

Organisatoren die meer gezinnen uit de voorrangsgroepen bereiken, krijgen een hogere score omdat zij beter tegemoet komen aan de subsidievoorwaarden:

- een score van 0 punten als het percentage bereikte voorrangsgroepen in 2019 en 2020 minder dan 20% bedraagt;
- een score van 1 punt als het percentage bereikte voorrangsgroepen in 2019 of 2020 meer dan 20% en minder dan 30% bedraagt;
- een score van 2 punten als het percentage voorrangsgroepen in 2019 of 2020 meer dan 30% bedraagt.

Totale score

Op basis van de 3 criteria hierboven krijgen de aanvragen elk een score op maximum 8 punten. De resterende beschikbare voltijds equivalente kinderbegeleiders worden dan pro rata verdeeld over de aanvragen met de hoogste scores.

Er kunnen niet meer VTE's worden toegekend dan het totaal aantal beschikbare VTE voor de private sector (244VTE) en voor de publieke sector (27,77⁹ VTE).

FASE 4: RESERVELIJST

We leggen een reservelijst aan die tijdens de looptijd van het project (31 maart 2023) mogelijk maakt om de niet ingevulde vrijgekomen voltijds equivalente kinderbegeleiders toe te kennen. We maken deze reservelijst op basis van de rangschikking in fase 3 van het beslissingsproces.

8 TIMING

Opgroeien neemt uiterlijk 3 maart 2022 een beslissing om de aanvraag voor extra VTE's (gedeeltelijk) toe te kennen of te weigeren. We streven naar een beslissing voor einde januari 2022.

De subsidie gaat ten vroegste in vanaf de eerste van de maand na de toewijzingsbeslissing. We betalen het voorschot zodra de eerste kinderbegeleider waarvoor de organisator op basis van deze oproep een toekenning krijg, start.

⁹ Als het budgettair mogelijk is door vrije middelen door geen invulling van al toegekende voltijds equivalenten, zullen er 28 VTE toegekend worden.