

---

## Kader voor noodplan in de kinderopvang en buitenschoolse opvang

---

14 januari 2022

Beste organisator,

De coronapandemie wint terug volop aan kracht. Opgroeien gaat er van uit dat je als organisator al doet wat je kan om je opvang beschikbaar te houden binnen wat mogelijk en haalbaar is.

Toch kan je in een situatie komen waarin je door de test- en quarantainemaatregelen zo weinig medewerkers overhoudt, dat de opvang volledig openhouden moeilijk wordt.

Met dit kader reiken we je een aantal opties aan waarmee je in dialoog met je medewerkers, de ouders en de lokale partners tot keuzes voor een noodplan kan komen.

Dit kader legt geen dwingende keuzes op, maar beveelt wel een volgorde aan van te zetten stappen. Bij elke optie geven we een aantal belangrijke zaken mee om in overweging te nemen of te doen.

Je vindt hier geen gedetailleerde oplossingen. Je leest hier wel de grote lijnen die je best mee afweegt en inschat, vanuit gezond verstand binnen jouw concrete situatie en mogelijkheden.

## WAT KAN JE DOEN ALS PREVENTIE?

Wat kan je doen om de kans op uitval van jezelf of je medewerkers te verkleinen?

- Volg de richtlijnen in de draaiboeken, voor kinderopvang van baby's of voor buitenschoolse opvang.
- Medewerkers die minder dan 5 maanden volledig gevaccineerd zijn, kunnen langer aan het werk blijven bij risicocontacten. Je kan medewerkers niet verplichten zich te laten vaccineren.

Je kan hen wel blijven oproepen daarvoor, ook voor het boostervaccin. Medewerkers in de kinderopvang die zich laten vaccineren, zijn zorgzaam voor en solidair met de zorgsector en de samenleving en ook met de opgevangen kinderen, hun gezin en de directe collega's.

## WAT ALS EEN NOODPLAN ZICH OPDRINGT?

Als een noodplan zich opdringt omdat je medewerkers uitvallen, dan doorloop je enkele stappen. Elke stap ga je voldoende na. Als deze stap je geen passende oplossing biedt, dan kan je naar de volgende stap. Je hoeft hiermee niet te wachten tot de nood zich effectief stelt. Je kan ook mogelijk vooraf al enkele van deze opties natrekken.

### STAP 1: KAN JE EXTRA MEDEWERKERS VINDEN EN INZETTEN?

#### a. *Binnen je eigen organisatie*

Werk je in een grotere organisatie, dan zijn er misschien creatieve oplossingen mogelijk door medewerkers te verschuiven van locatie.

#### b. *Via andere organisaties waar je mee samenwerkt of in je buurt*

Hebben organisaties waar je mee samenwerkt of die in je buurt werkzaam zijn, eventueel mogelijkheden? Denk bijvoorbeeld aan scholen die kinderbegeleiders of andere zorgberoepen opleiden en die stagiairs ruimer zouden kunnen inzetten, scholen die leerlingen of studenten zouden kunnen beschikbaar stellen, een organisatie die de werking in jouw opvang al ondersteunt, medewerkers van jeugdverenigingen of speelpleinen, vrijwilligers uit sociale organisaties of bedrijven in je buurt, ...

#### c. *Voor welke taken extra mensen inzetten?*

Extra mensen kan je inzetten om te helpen bij ondersteunend werk, bv in de keuken, administratie, onthaal van ouders en kinderen, ...

Waar mogelijk kunnen ze ook helpen bij de opvang van de kinderen zelf. Vermijd wel dat enkel deze extra mensen in je opvang werken.

#### d. *Hoe zal Opgroeien hier mee omgaan?*

- Als extra mensen tijdelijk mee worden ingezet bij de opvang van de kinderen zelf, zijn de kwalificatievoorwaarden niet doorslaggevend. Schat wel voldoende in of deze personen voldoende competent zijn om veilig en tijdelijk mee de kinderen op te vangen.
- Laat deze extra mensen wel nooit alleen de kinderen opvangen. Zorg ervoor dat er altijd een voor de kinderen vertrouwde medewerker aanwezig is.
- Je moet de tijdelijke inzet van deze extra mensen niet aan Opgroeien melden.

## STAP 2: SPREEK HET LOKAAL LOKET KINDEROPVANG AAN OVER DE MOGELIJKHEDEN TOT ONDERSTEUNING

Eventueel kan het lokaal loket kinderopvang jouw opvang helpen met:

- het vinden van tijdelijke extra medewerkers waar je zelf geen weet van had;
- tijdelijke andere opvangoplossingen voor kinderen waarvoor je de opvang niet zelf kan bieden, bijvoorbeeld in een andere opvang in de buurt.

## STAP 3: JE DIENSTVERLENING BEPERKEN

Als de vorige stappen je niet de nodige oplossingen bieden, dan kan je overwegen om je dienstverlening te beperken. Waar kan je aan denken en hoe kan je dit aanpakken:

- Spreek met de ouders van je opvangkinderen:
  - Ga na welke ouders absolute opvangnood hebben.
  - Voor welke ouders is een beperking in gebruik van de opvang haalbaar?
  - Als je moet kiezen welke kinderen kunnen blijven komen, en welke tijdelijk niet, heb dan zeker aandacht voor:
    - kinderen van ouders met essentiële beroepen;
    - kinderen van kwetsbare gezinnen;
    - kinderen van ouders voor wie opvang vandaag echt wel wenselijk is, bv alleenstaande ouders die moeten kunnen werken.
    - Wees transparant naar de ouders: op welke basis maak je naar best vermogen je keuzes?
- Je kan de dienstverlening van je opvang in tijd of volume tijdelijk verminderen. Dit is een vorm van gedeeltelijke sluiting. Je kan daarbij denken aan:
  - verlagen van de opvangcapaciteit:
    - Je kan een deel van je opvangplaatsen tijdelijk niet aanbieden (bv. een bepaalde leefgroep sluiten);
    - Je kan voor bepaalde kinderen, in afspraak met de ouders, de beschikbare plaatsen verdelen, voor minder uren per dag of minder dagen per week.
  - verminderen van het aantal openingsdagen per week van de opvanglocatie;
  - verminderen van het aantal openingsuren per dag van de opvanglocatie.

Kan je in je groepsopvang verder werken met slechts één enkele kinderbegeleider? Ga zeker na hoe dit veilig kan, met aandacht voor de draagkracht van deze medewerker.

### Welke beperkingen zijn niet mogelijk?

Voer geen beperkingen door die de veiligheid en de gezondheid van de kinderen zouden kunnen schaden. Vang per aanwezige begeleider niet meer kinderen op dan toegelaten volgens de ratio.

### Wat doe je ten aanzien van Opgroeien?

Als je je dienstverlening beperkt, volg je de gekende richtlijnen rond melding van gedeeltelijke sluiting omwille van Corona:

- Vul de gebruikelijke meldfiche aan Opgroeien in.
- De op dat moment geldende compensatie is mogelijk door de bevestiging van Opgroeien voor je gedeeltelijke sluiting.

### Gevolgen voor de subsidievoorwaarden

Als je je dienstverlening moet beperken omdat de eerste stappen in dit kader geen oplossing bieden, dan is er sprake van overmacht. Opgroeien houdt hiermee rekening bij de beoordeling van de subsidievoorwaarden voor de minimale bezetting, openingsdagen en openingsuren.

## **STAP 4: ALS TIJDELIJK VOLLEDIG SLUITEN DE ENIG OVERBLIJVENDE REALISTISCHE EN VEILIGE OPTIE BLIJKT**

Als alle voorgaande opties in dit kader geen haalbare en veilige oplossingen kunnen bieden, dan kan het tijdelijk sluiten van je opvanglocatie je laatste keuze zijn.

Je volgt dan de richtlijnen rond melding van sluiting omwille van corona, net zoals in stap 3.

Opgroeien kijkt dan naar de subsidievoorwaarden inzake minimale bezetting, openingsdagen en openingsuren zoals in stap 3.