

VERSLAG Sectoroverleg kinderopvang

Datum: 29/10/2021

Locatie: Teams

Aanwezig:

De Groote Grietje (Partena-OZ Kinderopvang)
Lobijn Ann (VVSG)
Ann Vandermeersch (Infano)
Karolien Maes (Infano)
Annelies Claes (Kikoen)
Bart Declercq (KuLeuven)
Carine Breugelmans (Blenders)
Christel Van Eygen (stad Hasselt)
Danielle Vervotte (VVSG)
Dietlinde Willockx (Karel de Grote-Hogeschool)
Elke Verdoodt (Felies)
Ellen Maris (Vlaams Welzijnsverbond)
Heidi Desmet (GO-onderwijs)
Hilde Van Rie (VVSG);
Inge Duchateau (Opgroeien);
Karolien Huylebroek (Artevelde Hogeschool)
Lieve De Bosscher (stad Gent)
Luc Simoens (Stad Brussel)
Lutgard Vrints (Gezinsbond)
Mia Houthuys (Ferm)
Nele Macharis (3Wplus)
Niels Massart (i-mens)
Sabine Winters (Scholengroep Brussel)
Sara Mouton(VGC);
Hester Hulpia (VBJK)
Emma Boegborn (vzw Komma)
Bjorn Martens (stad Gent)
Filip Winderickx <filip.winderickx@opgroeien.be>;
Ellen Verpeet (Ferm)
Martine Van Santvoort (stad Antwerpen)
Heidi Schuddinck (Opgroeien)
Erik Liégeois (SOM)
Fien Lannoye (stad Gent)
Marijke Goeman
Greet Wissels (Opgroeien)

Yasmine De Mesel (Opgroeien)
Brecht Peleman (VBJK)
Wibrich Bruyninckx (Pedagogische begeleidingsdienst DIKO Stad Gent)
Jessy Vandevælde (Opgroeien)
Melanie Defever (stad Gent)
Tine Rommens (Opgroeien)
Katrien Vermeersch (Opgroeien)
Laura Vanderveken (Opgroeien)

Afwezig met kennisgeving:
Ann Rombaut (Unieko); Ann Van den brande (Vlaams Welzijnsverbond)

Voorzitter: Filip Winderickx
Verslaggever: Els Pauels
Onderwerp: **sectoroverleg kinderopvang**

////////////////////////////////////

Vooraf:

bij elk item van dit verslag behoort een ppt presentatie, die werd toegelicht. Dit verslag bundelt de vragen en bespreking na de presentatie.

Nieuwe website van K&G (Katrien Vermeersch Laura Vanderveken)

Vraag: wanneer komt referentiekader op website? Asap, als klaar komt er berichtje in nieuwsbrief

Vraag: Vaste voeding ipv 4 op 5 maanden= graag dergelijke nieuwe aanbevelingen signaleren aan sector, niet alleen aan ouders.

- **Aanvullende info na het overleg van Katrien Vermeersch:**
- Nagevraagd of er nieuwe aanbevelingen zijn mbt [vaste voeding](#). Er is niets gewijzigd aan de adviezen.
- De adviezen die we momenteel hanteren (geen vaste voeding starten voor 4 mnd, start tussen (4à)6 maanden houden we al meerdere jaren aan en werd toen wel via de Nieuwsbrief KO verstuurd.
- Men stapt best af van het in regeltjes denken. Elk kind is anders, elke ouder is anders. Wanneer borstvoeding wordt gegeven is het zowel voor mama als kind het best exclusief tot 6 mnd BV te geven en dan pas te starten met vaste voeding.
- De website is steeds up to date, daar kan men altijd op terug vallen wanneer men twijfelt. [Vaste voeding | Kind en Gezin](#)
- Greet Wissels houdt steeds mee de vinger aan de pols wat er interessant is voor de NB KO.

Vraag: Ook signaal in wijziging risicocontacten is niet opgenomen.

Als je zaken op website opmerkt, kan je deze sturen naar: katrien.vermeersch@opgroeien.be

Oproep meer onthaalouders als Werknemers

Vraag: onduidelijkheid over voorwaarde kandidaten= zijn dit enkel voltijds beschikbare kandidaten? Of ook deeltijdse?

Antwoord: Ook deeltijdse onthaalouders kan. De organisator legt de puzzel zelf tot het aantal toegekende VTE.

Bijvoorbeeld je wil 1,6 VTE, kan je dit dan zo aanvragen? De toekenning gebeurt per voltijds equivalent. Dus beter 2 VTE vragen (je kan wel ter info meegeven, dat je maar 1,6 VTE gaat invullen) Dan kan de restfractie dadelijk terug gegeven worden.

Weet ook dat als je bijv. maximum 1 VTE aanvraagt, je niet meer dan 1 VTE kan krijgen.

Zoals regelgevend bepaald, wordt minimaal 1 VTE toegekend. Dus als je bijvoorbeeld 0,6 VTE nodig hebt om aan 5% van je locaties te komen. Je komt dan niet meer in aanmerking voor de volgende fases van de verdeling van middelen.

Vraag: Moeten organisatoren zich richten op de fases bij de aanvragen?

Antwoord: Neen, suggestie om realistisch te zijn bij je aanvraag. Je kan aanvragen wat je wenst. Maar je zal wel mogelijk niet alles krijgen wat je wenst.

Let op, de verdeling van VTE over organisatoren. Welke onthaalouder het uiteindelijk toegewezen krijgt, is te beslissen door de organisator.

VIA 6 coaches op de werkvloer (Filip W)

Vraag: Middelen voor coaching van aangesloten onthaalouders bij organisatoren gezinsopvang gaan naar pools gezinsopvang, waarom gaan deze niet naar organisatoren?

Antwoord: Is zo in het VIA6 akkoord vastgelegd door de sociale partners en bekrachtigd door de Vlaamse Regering. Best bij de sociale partners de vraag stellen hoe zij tot deze keuze zijn gekomen. (Elke organisator is sowieso aangesloten bij een pool, en de drie grootste organisatoren gezinsopvang vormen op zich ook een pool.) Algemeen is de achterliggende basisidee om de reeds ontwikkelde expertise en ervaring bij de pools in het ondersteunen van nog niet gekwalificeerde onthaalouders nu verbreed te kunnen inzetten naar alle onthaalouders toe.

Vraag: 90% ondersteuning op werkvloer, hoe zal dit concreet worden ingevuld door de pools gezinsopvang?

Antwoord: dit is aan de pools en diensten om af te spreken. Doel= de subsidies zo maximaal mogelijk inzetten ifv op werkvloer zelf ondersteunend aanwezig kunnen zijn.

Vraag: middelen overhevelen naar volgend jaar, is niet evident voor een organisator die een lokale overheid is.

Antwoord: dit begrijpen we, maar er is vandaag weinig andere keuze als de middelen niet allemaal in 2021 reeds zijn aangewend.

Vraag: Toegekende bedragen graag zo precies mogelijk kunnen inschatten (hoeveel vergunde plaatsen). Krijgen we de berekening van jullie? Of moeten wij dit inschatten? Antwoord: Zelf raming maken. Aantal plaatsen van 1 september 2021 wordt genomen, onder voorbehoud van goedkeuring van de regelgeving. Opgroeien moet wachten op goedkeuring Vlaamse regering.

Ter info: Bedrag per vergunde plaats van 2021: gaat over budget dat beschikbaar is vanaf 1 mei 2021= is dus 2/3 van het jaarbudget dat ter beschikking is. Vanaf 2022 kan je indicatief aan 3/3 rekenen. Mits ook nog eventuele toekomstige indexeringen.

Vraag: 1 organisator heeft verschillende opvangvormen met name 0-3, 3-12 en gezinsopvang.

Kan er gemeenschappelijkheid in inzet van middelen zijn?

Antwoord: Ja, de organisator kan de middelen die hij zelf krijgt voor kinderopvang van baby's en peuters enerzijds, voor BKO anderzijds, zelf geclusterd inzetten. Behave de middelen gezinsopvang die via de pool gezinsopvang worden ingezet.

Vraag: hoe clusteren we organisatoren als dit niet opgenomen wordt door het ondersteuningsnetwerk? Wordt er gekeken naar lokaal overleg om hier te helpen clusteren?

Antwoord: Het opzetten van een samenwerking van opvangvoorzieningen die zelf deze subsidies krijgen, is aan deze organisatoren zelf. De weg van het samenbrengen van subsidies in de schot van het lokaal overleg kinderopvang is zeker en vast een zinvolle mogelijkheid. Maar niet verplicht. Het BVR zal meerdere mogelijke pistes voorzien, maar het is aan de organisator zelf om hier zelf de best passende keuze te maken en daartoe waar nodig initiatief te nemen.

Vraag: is er een informatiepunt waar je terecht kan?

Antwoord: We bekijken deze vraag verder. Opgroeien zal FAQ maken, maar zal niet de regie opnemen. Elke organisator kan hiermee aan de slag. Lokaal overleg kan een aanspreekpunt zijn. Aanspreken van beleidsvoerend vermogen van de organisator.

Update na het sectoroverleg: de FAQ zijn [hier](#) ter beschikking.

Vraag: komt er een template voor bestedingsplan van éénmalige middelen?

Antwoord: Ja, er komen richtlijnen en een [invuldocument](#). Dit zal simpel opgebouwd zijn volgens de mogelijke soorten bestedingen die het Besluit van de Vlaamse Regering zal voorzien, en dan per rubriek aanduiden of van deze soort wordt gebruikt gemaakt, wat men juist wil doen en welk deel van het budget hieraan zal worden besteed (eventueel met een kleine raming erbij)

Timing om het bestedingsplan in te dienen: datum is 15 december 2021

Vraag: buitenschoolse opvang, bedrag per erkende of geattesteerde kindplaats. Wat betaalt GSD-V? Omdat deze subsidie voor wat betreft de BKO enkel is voorzien voor de publiek sector (BKO van Vlaamse lokale besturen), zal Opgroeien deze niet zelf uitbetalen. Deze subsidie voor de BKO van Vlaamse lokale besturen wordt via de GSD-V uitbetaald. .

Let op, vanaf 2026 eindigt de transitieperiode voor subsidies BKO. Vanaf dan zal dit budget een hervertaling krijgen in de nieuwe subsidiestroom naar de lokale besturen ikv het decreet BOA.

VIA 6 Koopkracht (Heidi) helpt van de middelen

Vragen kunnen gesteld worden aan: heidi.schuddinck@opgroeien.be

Vraag: wie levert de VTE aan? Als er afwijkingen zijn tussen VTE Opgroeien en de RSZ gegevens.

Antwoord: Met private sociale partners is afgesproken om de gegevens Opgroeien als basis te nemen

Werkgevers leveren personeelsgegevens aan, aan RSZ volgens bepaalde codes.

Bij het matchen van deze gegevens met die van het agentschap bleken er grote verschillen te zijn.

Maw de rapportering aan RSZ sluit onvoldoende aan bij de werkelijkheid, daarom is er in technisch overleg overeengekomen om de gegevens van het agentschap te gebruiken, althans voor de private sector.

Voor de publieke sector stellen zich gelijkaardige problemen, doch omwille van het feit dat men hier zelf vooraf een aanname deed van budgetten, was hier geen verdere uitwerking obv VTE's nodig.

Bij elke VIA akkoord streeft men er naar zo correct mogelijke gegevens te hebben, deze gegevensuitwisseling zal nog verder op punt moeten gezet worden.

Mogelijks komt er een verdere sensibilisering zodat werkgevers meer de juiste codes gaan gebruiken en er minder vte's komen te staan op bijvoorbeeld de code 'overige' of 'onverdeeld'.

Vraag: Klopt het dat de buitenschoolse opvang publiek geen consumptiecheques krijgen maar wel de verhoogde eindejaarspremie? Private werknemers kregen consumptiecheque, publieke kregen een verhoogde eindejaarspremie

Antwoord: Ja, dat klopt, dat is bv VIA6 zo beslist door de sociale partners publieke sector

Svz en planning verdere uitbreiding KO (Dieter Vanhecke)

Vraag: Is er nog apart budget trap 3?

Antwoord: Neen, dit is ingekanteld in het VIA 6 budget. Is niet meer apart voorzien.

Vraag: wat wordt bedoeld met evaluatie gebruik van dringende opvangplaatsen?

Antwoord: Gaat over hoeveel kinderen zitten op die dringende opvangplaatsen & om welke redenen. Om te kijken of we onze programmatie daarop moeten enten of we iets zouden moeten bijsturen aan de programmatie.

Svz Kwalificatiebeleid en Workforce (Filip Winderickx, Els Pauels)

Oproep om alle ideeën aan de koepels te bezorgen die deel uitmaken van Structurele Werkgroep Workforce, zijnde: Federatie Kinderopvang, SOM, UNIEKO, Vlaams Welzijnsverbond, VVSG. Eerstvolgende bijeenkomst 8 november.

Volgende suggesties vanuit het sectoroverleg:

- Kan wetenschap vertegenwoordigd worden in Structurele Werkgroep Workforce. Suggestie om VBJK op te nemen in de werkgroep.
- Bezorgdheid: 'deprofessionalisering van de kinderopvang' vermijden.
- Pleidooi voor hogere kwalificatievereisten. Voldoende decorum aan het beroep kinderbegeleider geven.

Ter info: Vanuit AHS (opleiding PJK) loopt een ESF-project "Innovatie door exploratie". We creëren een loopbaanondersteuningsinstrument (Koprol) voor kinderbegeleiders, startend vanuit de rollen waarin begeleiders uitblinken. En dit met als doel dat kinderbegeleiders zich bewust worden van hun sterktes, hun sterktes meer kunnen inzetten, zich meer gewaardeerd worden. Dit wordt ook op teamniveau uitgerold (wat zijn onze sterktes als team en hoe kunnen we hier meer op inzetten). Dit project gaat nu een pilootfase in en vanaf januari 2022 start een pilootfase.

Ziekte, koorts en hygiëne (Greet Wissels, Yasmine De Mesel)

Vraag: Hoe gaan we om met bezetting en bezettingsberekening. Nood aan hoeveelheid respitdagen (zeker als kinderen ziek zijn) hangt samen met regels rond bezettingsberekening.

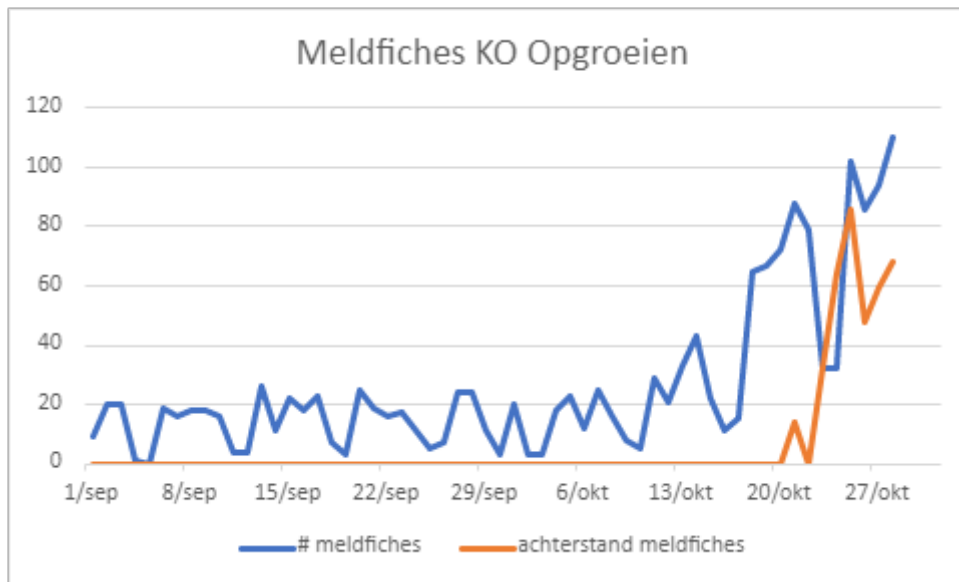
Antwoord: deze bezorgdheid is niet nieuw, goed gekend en door de coronacrisis des te actueler. Deze bezorgdheid wordt ook meegenomen bij verder uitwerken van de toekomstvisie kinderopvang.

Vragen kunnen aan yasmine.demesel@opgroeien.be of Greet.wissels@opgroeien.be

PAUZE

Corona en kinderopvang (Filip Winderickx, Inge Duchateau) - geen vragen

Aantal meldfiches neemt momenteel sterk toe. Zo ook achterstand in behandeling van de meldingen. Opgroeien tracht hier zo goed mogelijk mee om te gaan, het meldingsteam wordt versterkt met interne medewerkers die tijdelijk/deels uit hun normale opdrachten worden gehaald.



[Decreet BOA: vooruitblik en bezorgdheden \(Jessy Vandevelde\) – geen vragen](#)

[Toelichting Talis Starting Strong onderzoek \(OESO\) \(Diederik Vancoppenolle – Christele Van Nieuwenhuyzen\)](#)

PBD Stad Gent wil graag meewerken.

Geïnteresseerden mailen best naar diederik.vancoppenolle@opgroeien.be

[Taalstimulering en meertaligheid \(Tine Rommens \(Opgroeien\)- Brecht Peleman \(VBJK\)– Hester Hulpia \(VBJK\)\)- geen vragen](#)

Oproep: hoe kunnen we rond dit thema volgende jaren verder samenwerken?

Opgroeien zal in januari-februari 2022 de nieuwe inhoud en materialen communiceren naar de brede sectoren Kinderopvang, Gezinsondersteuning en Jeugdhulp. De leermodule en brochures zullen dan ook beschikbaar zijn.

Contactpersonen bij Opgroeien: Tine.rommens@opgroeien.be en federica.portaluri@opgroeien.be

[Unisono \(Erik Liégeois SOM\)- geen vragen](#)

[Toekomstvisie kinderopvang \(Filip Winderickx\) – geen vragen](#)

Toekomstvisie kinderopvang zal ook mee zijn plaats krijgen in het ruimere geïntegreerde gezins- en jeugdbeleid in Vlaanderen.(update: zie [Vroeg en nabij: minister Beke lanceert nieuw plan — Achtergrond — Sociaal.Net](#) en [Vroeg en nabij | Weliswaar](#))

Eventuele varia?

Begin 2022 volgend sectoroverleg, wordt in voorbereidend overleg meegenomen.