

Sollicitatieprocedure zomerarts

Datum: 25/04/2022

WAARVOOR DIENT DEZE PROCEDURE?

Opgroeien wil voor de zomermaanden de vacature van zomerarts invullen met jobstudenten met een contract van bepaalde duur.

Als zomerarts sta je in voor een passend, kwalitatief medisch preventief zorgaanbod aan jonge kinderen en het ondersteunen van hun (aanstaande) ouders via het aanbieden van consulten op de consultatiebureaus voor het jonge kind onder de bevoegdheid van Opgroeien. Daarnaast evalueer je in samenwerking met medisch ondersteuners de ondersteuningsnood van kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte via de eenvoudige procedure zodat via het Groeipakket een zorgtoeslag kan worden toegekend.

In deze procedure vind je alle info om deel te nemen aan de selectie en het verloop van de sollicitatie.

HOE KAN JE JE KANDIDAAT STELLEN?

Je kan deelnemen aan de selectieprocedure door ten laatste op 6 mei 2022 het sollicitatieformulier te mailen naar cbartsen@opgroeien.be.

Op [de website Opgroeien](#) vind je deze info terug:

- ✓ de vacature
- ✓ het selectiereglement
- ✓ een functieprofiel
- ✓ het sollicitatieformulier

HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

CV-SCREENING

Aan de hand van het door jou ingevulde sollicitatieformulier gaat Opgroeien na of je al dan niet voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden.

Opgroeien beoordeelt de kandidaturen op basis van de volgende criteria:

- ✓ de deelnemingsvoorwaarden
- ✓ het volledig ingevulde sollicitatieformulier

Als je kandidatuur niet voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden en/of criteria van de CV-screening, dan kan je niet deelnemen aan het vervolg van de selectieprocedure. Je wordt in dat geval verwittigd.

VOORSELECTIE (bij een groot aantal kandidaten)

Bij een groot aantal kandidaten, organiseert Opgroeien een voorselectie. Op basis van het sollicitatieformulier oordeelt Opgroeien of je kandidatuur voldoende potentieel heeft om te voldoen aan de profielvereisten.

Tijdens deze selectiefase worden de volgende elementen beoordeeld:

- ✓ je motivering voor de vacature
- ✓ de relevantie van je ervaring
- ✓ je beschikbaarheid en inzetbaarheid als zomerarts.

Enkel de kandidaten met een gunstige beoordeling worden uitgenodigd voor het vervolg van de selectieprocedure.

De kandidaten worden schriftelijk in kennis gesteld van de motivering van de uitsluiting van verdere deelname aan de selectieprocedure.

De volgende fase van de selectieprocedure omvat een selectiegesprek.

SELECTIEGESPREK

In het selectiegesprek zit een adviserend arts en een lid van het team voorzieningenbeleid van Opgroeien.

Tijdens het selectiegesprek beoordeelt Opgroeien:

- ✓ je inzetbaarheid tijdens de zomermaanden
- ✓ je motivatie en verwachtingen
- ✓ je ervaring
- ✓ je communicatieve en vaktechnische competenties

AFRONDEN VAN DE SELECTIEPROCEDURE

Op basis van het selectiegesprek oordeelt Opgroeien of je in aanmerking komt als zomerarts. Op basis van de planning van de zomerartsen word je uitgenodigd om in dienst te treden.

WAT VERWACHT OPGROEIEN BIJ EEN POSITIEVE AFRONDING?

- ✓ Voor zomerarts consultatiebureau-arts:
 - Je volgt een inscholingsdag (4 juli 2022) waar je een korte introductie krijgt in het werken als consultatiebureauarts.
 - Je volgt zittingen bij een mentorarts vooraleer je zelfstandig zittingen verzorgt.
 - Je neemt het digitaal startpakket door en de webmodules die je voorbereiden op de mentorzittingen op het consultatiebureau.

- ✓ Voor zomerarts evaluatie ondersteuningsnood:
 - Je volgt een halve inscholingsdag (8 juli 2022, 8 augustus 2022 of 5 september 2022) rond de evaluatie van de ondersteuningsnood.
 - Je neemt de online opleidingsmodule door die je voorbereidt op de evaluatie van de ondersteuningsnood via de eenvoudige procedure.
 - Je voert evaluaties uit onder begeleiding van een adviserend arts/medisch ondersteuner voor je zelfstandig evaluaties uitvoert.