

Stappenplan, herinzet vrijgekomen middelen en tijdelijke vervangcapaciteit

Datum: 10/10/2022

Update: 21/12/2022

Beste lokaal bestuur,
Beste Lokaal Loket Kinderopvang,

In deze snelinfo vind je info over:

- het stappenplan bij schorsing of opheffing;
- de herinzet van vrijgekomen middelen;
- de uitbreiding van de subsidie voor vervangcapaciteit.

Stappenplan bij schorsing of opheffing

Lokale besturen en loketten vervullen een belangrijke coördinerende rol wanneer de vergunning van een opvang wordt geschorst of opgeheven en ouders, soms tijdelijk, een opvangplaats nodig hebben. In het [stappenplan](#) vind je informatie over het verloop en de taakverdeling in de communicatie en handvaten bij de te ondernemen stappen.

Herinzet vrijgekomen middelen inkomenstarief

De Vlaamse Regering keurde een aantal maatregelen principieel goed die de definitieve herinzet van vrijgekomen middelen mogelijk maakt.

Subsidies inkomenstarief (trap 2) die vrijkomen naar aanleiding van een handhavingsmaatregel van Opgroeien, een faillissement of plotse stopzetting van een organisator, kunnen voortaan door Opgroeien snel in dezelfde buurt opnieuw worden verdeeld.

Deze subsidiëring zal nieuw aanbod stimuleren en mogelijk maken. Zo kan snel tegemoet worden gekomen aan de acute noden van gezinnen en wordt de impact op het familiaal, sociaal en economisch leven van deze gezinnen zo goed mogelijk beperkt.

De bedoeling is om de vrijgekomen middelen snel in de oorspronkelijke buurt opnieuw in te zetten, zodat er een duurzame oplossing kan geboden worden aan de getroffen gezinnen.

Na het advies van de Raad van State verwachten we **begin januari de definitieve goedkeuring van dit besluit van de Vlaamse Regering**, zodat Opgroeien dat daarna kan toepassen.

Uitbreiding van de subsidie voor tijdelijke vervangcapaciteit

Op vrijdag 9 december gaf de Vlaamse Regering principiële goedkeuring aan een aantal wijzigingen aan het ontwerpbesluit van 7 oktober 2022 dat de tijdelijke vervangcapaciteit regelt.

De maatregel is nu ook van toepassing na stopzetting door de organisator zelf omwille van faillissement of overmacht (bv. door brand). Ook de periode waarop deze subsidie kan worden ingezet is verlengd. [De veranderingen staan aangeduid in het blauw en zijn onder voorbehoud van definitieve goedkeuring.](#)

Deze maatregel kwam er om de impact te beperken bij gezinnen wiens **baby of peuter** opgevangen wordt in een opvang waarvan de **vergunning door Opgroeien is opgeheven of geschorst**, en die in de onmiddellijke omgeving **geen alternatieve opvangplaats** vinden.

Organisatoren die toestemming hebben en aan de voorwaarden voldoen, kunnen **een subsidie** krijgen voor de realisatie van **tijdelijke vervangcapaciteit**. De **lokale besturen en Lokale Loketten** nemen hierin **een coördinerende rol** op en **vragen de toestemming** aan Opgroeien.

Het besluit is van toepassing vanaf 1 september 2022 tot en met 31 december 2024.

Welke principes gelden?

- De gezinnen maken eerst maximaal gebruik van het bestaande opvangaanbod.
- De tijdelijke vervangcapaciteit wordt georganiseerd door een organisator met een vergunning voor de opvang van baby's en peuters.
- Het gaat over een subsidietoekenning voor het creëren van tijdelijke vervangcapaciteit voor de opvang van baby's en peuters, in situaties waar door de schorsing of opheffing van een vergunning door Opgroeien of [stopzetting door de organisator zelf - omwille van faillissement of overmacht \(bv. bij brand\)](#) - in de onmiddellijke omgeving geen alternatieve opvangplaats is.
- De coördinatie van vraag en aanbod ligt in handen van lokale besturen.
- De tijdelijke vervangcapaciteit loopt:
 - voor de periode van schorsing van de vergunning
 - [uiterlijk 12 maanden na deze situaties:](#)
 - [de opheffing van de vergunning](#)
 - [de stopzetting door de organisator zelf omwille van faillissement of overmacht.](#)
- [Deze periode kan éénmalig met 6 maanden verlengd worden op basis van een gegronde motivatie.](#)
- [Als de gesloten opvanglocatie de subsidie inkomenstarief had en deze subsidie is opnieuw toegekend in de buurt, stopt de subsidie tijdelijke vervangcapaciteit.](#)
- Er wordt gekozen voor eenvoudige en transparante maatregelen met een minimum aan administratieve last, zowel bij de overheid als bij de organisatoren.

Opvangnoden in kaart brengen: Lokaal Loket aan zet

Wanneer Opgroeien een vergunning schorst of opheft, worden het lokaal bestuur en het Lokaal Loket Kinderopvang verwittigd. Ook de ouders krijgen een communicatie waarin we naar het Lokaal Loket verwijzen.

Opgroeien streeft ernaar om jou als lokaal bestuur minstens 1 dag voor de organisator en ouders te verwittigen zodat je lokaal kan afstemmen over de communicatie aan en ondersteuning van ouders.

Het Lokaal Loket

- registreert, bundelt en analyseert de opvangnoden van gezinnen die ontstaan door de schorsing of opheffing van de vergunning van de kinderopvang van hun baby of peuter [of na stopzetting door de organisator zelf omwille van faillissement of overmacht](#). Ook gezinnen met een geschreven overeenkomst voor deze opvang komen in aanmerking;
- ondersteunt deze gezinnen in de toeleiding naar het beschikbare opvangaanbod;
- bekijkt of het huidige vergunde aanbod volstaat voor de opvangnood van deze ouders. Of is het nodig om tijdelijke vervangcapaciteit te organiseren? Deze vervangcapaciteit wordt zo dicht mogelijk georganiseerd in de buurt van hun kinderopvang.

In gemeenten zonder Lokaal Loket neemt het lokaal bestuur deze opdracht op.

Tijdelijke vervangcapaciteit organiseren: organisatoren van vergunde opvang aan zet

Enkel organisatoren met **een vergunning** voor de opvang van baby's en peuters kunnen tijdelijke vervangcapaciteit organiseren.

- Deze vergunning moet niet noodzakelijk toegekend zijn aan een locatie in de gemeente waar de opvang wordt geschorst of opgeheven. Het kan ook gaan om een organisator die nog niet actief is in de gemeente.
- Opgroeien gaat na of:
 - er tegen de organisator geen handhavingstraject loopt dat voor deze toestemming relevant is;
 - er geen tegenindicaties gekend zijn over de organisator die de toestemming in de weg staan.

SAMENWERKING MET ANDEREN MOGELIJK

Voor de exploitatie wordt uitgegaan van organisatoren die al een vergunning kinderopvang hebben.

Er kan samengewerkt worden met organisaties die erkend zijn in andere sectoren (bv. jeugdhulp, gehandicaptensector, jeugdwerk, ...). Zij kunnen bijvoorbeeld tijdelijk infrastructuur, personeel, andere middelen of expertises ter beschikking stellen.

DE SUBSIDIE VOOR TIJDELIJKE VERVANGCAPACITEIT

In [de snelinfo voor organisatoren](#) vind je informatie over de subsidievoorwaarden, -bedragen, prijs voor de gezinnen en aanvraag.

Toestemming bekomen om tijdelijke vervangcapaciteit te realiseren: lokaal bestuur aan zet

Het lokaal bestuur

- neemt initiatief om organisatoren samen te brengen of te contacteren met de vraag of de organisatie en realisatie van tijdelijke vervangcapaciteit tot de mogelijkheden behoort.
- bezorgt aan Opgroeien het **overzicht van organisatoren** die tijdelijke vervangcapaciteit willen realiseren met **een vraag voor toestemming**.

Organisatoren kunnen niet verplicht worden om tijdelijke vervangcapaciteit te organiseren. De tijdelijke vervangcapaciteit moet aan de werkingsvoorwaarden van de vergunning voldoen (een buitenruimte hoeft niet).

De aanvraag is niet éénmalig. Er kan bv. een tweede aanvraag worden ingediend omdat organisatoren ook later kunnen beslissen in te stappen.

Deze toestemming vraag je met het formulier van Opgroeien. Je vindt het formulier en de procedure op [de website van Kind en Gezin](#).

Hoe verloopt het verder?

Opgroeien beslist binnen de 3 werkdagen over de toestemming en brengt jou en de organisator(en) via e-mail op de hoogte van de beslissing.

Hierna kan de organisator maandelijks de subsidie aanvragen.

Waar kan je terecht met je vragen?

[Bekijk de veelgestelde vragen](#)

De [intersectorale medewerkers van Opgroeien](#) staan voor je klaar. Zij werken hiervoor samen met klantenbeheerders van Opgroeien.

Vragen kunnen ook gesteld worden aan ko.vervangcapaciteit@opgroeien.be. Zet steeds je intersectorale medewerker in kopie.