

---

## Definitief werknemersstatuut voor onthaalouders in het proefproject

Snelinfo aan de organisatoren van gezinsopvang met aangesloten onthaalouders

28 maart 2023

Beste organisator,

Tot 31 maart 2023 loopt het proefproject waarbij 589 voltijds equivalente onthaalouders als werknemer in huisarbeid werken. De Vlaamse Regering besliste op 24 maart 2023 principieel<sup>1</sup> om de projectmiddelen om te zetten in een **reguliere aanvullende subsidie**. Voor de betrokken organisatoren loopt vanaf 1 april 2023 de subsidie structureel door, binnen de marges van het beschikbare budget. Hierdoor krijgen de onthaalouders de zekerheid om in het werknemersstatuut aan de slag te blijven.

Het werknemersstatuut maakt het **beroep van onthaalouder aantrekkelijker**. Het vaste maandelijks loon biedt meer financiële zekerheid omdat onthaalouders voor hun inkomen minder afhankelijk zijn van het aantal opgevangen kinderen. Bovendien biedt het werknemersstatuut betere sociale rechten.

Voor **de toekomst** wil minister Crevits bekijken om geïnteresseerde onthaalouders ook te laten instappen in het werknemersstatuut. Lees hier [het persbericht](#). De Vlaamse Regering zal met de federale Regering overleggen over eventuele volgende stappen naar aanleiding van het [advies van de Nationale Arbeidsraad](#).

---

<sup>1</sup> De informatie is onder voorbehoud van definitieve goedkeuring door de Vlaamse Regering, na advies van Raad van State.

# CONCRETE INFO VOOR DE BETROKKEN ORGANISATOREN

Als organisator met onthaalouders-werknemers in het proefproject, moet je **geen nieuwe aanvraag doen. De concrete toepassing blijft zoals in het proefproject.**

Op termijn onderzoekt Opgroeien of de aanpak kan worden geoptimaliseerd.

## 1.1 DE SUBSIDIE VANAF 1 APRIL 2023

Elke organisator die de subsidie voor een bepaald aantal VTE onthaalouders-werknemers kreeg, blijft deze subsidie ontvangen, als hij aan de subsidievoorwaarden voldoet.

De subsidie blijft hetzelfde, aparte subsidiebedrag per VTE onthaalouder-werknemer.

Voor de private sector is de subsidie samengesteld uit een deel van Opgroeien en een deel van de Sociale Maribel. Voor de publieke sector voorziet de GSD-V een bedrag bovenop de subsidie van Opgroeien.

## 1.2 SUBSIDIEVOORWAARDEN

Deze voorwaarden worden grotendeels overgenomen uit het proefproject:

- Elke onthaalouder die als werknemer aan de slag is, heeft de vereiste kwalificatie of volgt een kwalificerend traject. De organisator kan dit aantonen.
- De voltijds werkende onthaalouder-werknemer is beschikbaar om per kwartaal gemiddeld 4 voltijdse kinderen op te vangen. Deze vereiste geldt pro rata voor de deeltijds werkende onthaalouder-werknemer.
- De organisator engageert zich om de toegekende VTE effectief in te vullen en ingevuld te houden.
- De organisator werkt samen met de pool gezinsopvang om zijn beleidsvoerend vermogen te versterken als werkgever van onthaalouders.

## 1.3 WAT ALS DE ORGANISATOR HET TOEGEKENDE AANTAL VTE NIET MEER INVULT?

De organisator meldt aan [werknemersstatuut.onthaalouders@opgroeien.be](mailto:werknemersstatuut.onthaalouders@opgroeien.be)

- wanneer een voltijdse equivalent of een fractie ervan langer dan 30 dertig dagen niet is ingevuld (bv. bij ziekte);
- wanneer deze VTE of fractie ervan terug wordt opgenomen.

Wat gebeurt er als een onthaalouder-werknemer niet aan de slag kan blijven?

- Wanneer de toegekende VTE of een fractie ervan meer dan 30 opeenvolgende kalenderdagen niet wordt ingevuld, dan vermindert de subsidie vanaf de eenendertigste dag inactiviteit verhoudingsgewijs.
  - Zo kan je tijdens de eerste maand ziekteafwezigheid voldoen aan de wettelijke verplichting van het gewaarborgd loon bij ziekte of ongeval.
  - Je krijgt de subsidie terug zodra de niet ingevulde VTE of fractie ervan opnieuw wordt ingevuld.
- Wanneer vervalt het recht op subsidie?
  - Als je 6 maanden na de toekenning van de subsidie door Opgroeien de VTE of fractie niet hebt ingevuld.
  - Als je een uit dienst getreden onthaalouder-werknemer na 6 maanden niet vervangt door een andere onthaalouder-werknemer.
- De vervallen subsidie kan worden toegekend aan een andere organisator. Wanneer er een betekenisvol aantal vrijgekomen VTE terug beschikbaar is, zal Opgroeien een oproep lanceren.