

Aan de slag met ... Beleidsvoerend vermogen

Denk- en inspiratiedag - 21 september



Wat kan je vandaag verwachten?



1. Toelichting
2. Inspiratie
3. Reflectie
4. Co-Creatie
5. Verbinding

Situering





Er was eens ...

1. BVV is niet nieuw

- Onderwijs
- Sport
- Kinderopvang
- ...

2. Parlementaire Onderzoekscommissie

- BVV moet onderdeel zijn van minimale kwaliteitseisen
- Duidelijke definitie BVV van potentiële starters

> Actieplan kinderopvang

- Traject BVV
- Startertraject, met focus op BVV
- Toekomstwerf
- ...

> Wijziging Vergunningsbesluit

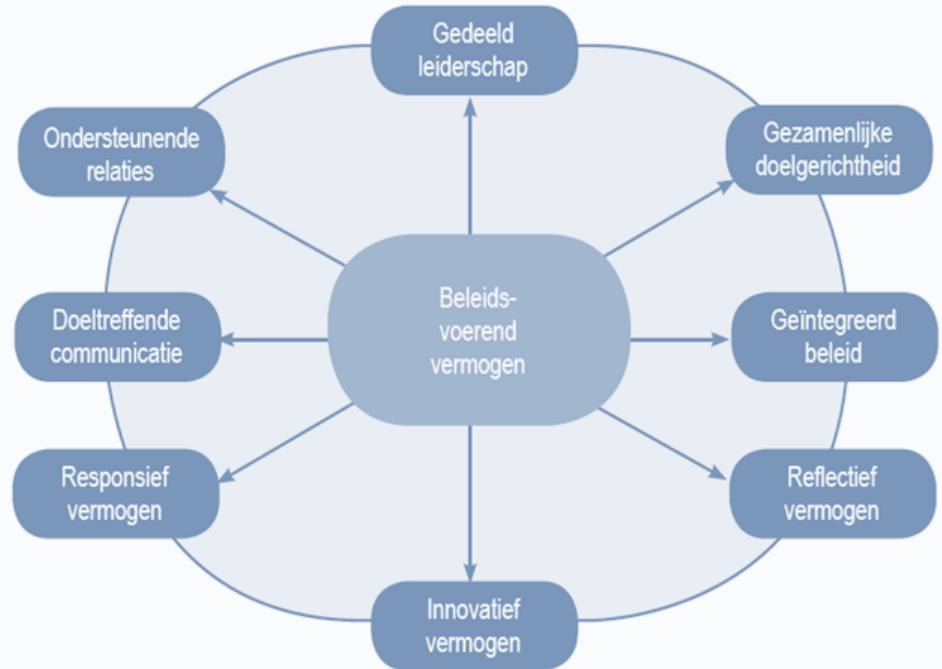
'De leden van het Raadgevend Comité zijn vragende partij voor een participatief traject om het begrip verder te concretiseren, in co-creatie met de academische wereld, de sector en de gebruikers.'



Onderwijs

Sterk Schoolbestuur – Krachtig beleid (zelfevaluatie-instrument)

Jan Vanhoof en Peter Van Petegem, 2017



[leeswijzer_instrument.pdf](#)



Vergunningsbesluit

Artikel 13/0 De organisator heeft (...) **het beleidsvoerend vermogen om** (...) kwaliteitsvolle en duurzame kinderopvang te organiseren.

De naleving (...) blijkt uit de manier waarop de volgende aspecten in de vergunde werking aanwezig zijn:

- 1° **duidelijk leiderschap** (...);
- 2° een **geïntegreerde aanpak** op al de volgende thema's (...):
 - a) infrastructuur;
 - b) veiligheid en gezondheid;
 - c) omgang met de kinderen en de gezinnen;
 - d) personen werkzaam in de kinderopvanglocatie;
 - e) organisatorisch management;
 - f) samenwerking;
- 3° een **reflectieve, proactieve en reactieve houding** (...);
- 4° een **innovatieve houding** (...);
- 5° doeltreffende **communicatie en transparantie** (...);
- 6° **samenwerking** en transparante communicatie met het agentschap, het lokaal bestuur, het lokaal loket kinderopvang en andere lokale partners.

De organisator zorgt voor **ondersteuning** voor zichzelf en voor zijn medewerkers.

De organisator kan alle aspecten (...) aantonen op basis van onder meer **documentatie**.



Wat wordt verwacht?

- **Vanaf 1 januari 2024** treedt voorwaarde BVV in werking (Vergunningsbesluit, 13/0)
- De organisator krijgt **vertrouwen en de vrijheid** om organisatie vorm te geven, binnen het regelgevend kader. Hij beslist zelf, op maat, hoe hij de zaken aanpakt
- **Iedereen in de organisatie** draagt bij tot kwaliteitsvolle, toegankelijke en duurzame kinderopvang. Onderlinge **afstemming** is belangrijk
- De organisator draagt **de eindverantwoordelijkheid** over het geheel van de werking. Hij heeft de **houding en competenties** om op een professionele manier kinderen op te vangen
- Het Vergunningsbesluit geeft uitvoering aan zowel het Decreet kinderopvang als het nieuwe Kwaliteitsdecreet. Het Kwaliteitsdecreet legt **geen bijkomende regels of verplichtingen** op

Bezorgdheden zijn gehoord ...

BVV, waarom nu?



Traject



Doel

1 januari 2024: **voldoende houvast** voor alle actoren:

- sector
- experten
- ondersteuners
- Opgroeien
- Zorginspectie

> fase 1 (april-september): **duidelijk kader**

> fase 2 (oktober-december): **werkinstrumenten en communicatie**

Vertrekbasis is veelheid aan **bestaand materiaal**



Organisatie

- **Kerngroep**
VBJK – Mentes – Opgroeien – Zorginspectie
- **Reflectiegroep**
VBJK – Mentes – Opgroeien – Zorginspectie
Pools gezinsopvang – koepels
3 organisatoren groepsopvang
- **Andere experts**
vb. Onderwijsinspectie
- **Denk- en Inspiratiedag**
breed stakeholdersforum



Referentiekader



Wat is het referentiekader?

- **Een ondersteunend instrument**
 - toelichting bij het Vergunningsbesluit
 - reflectievragen waar een organisator mee aan de slag kan gaan
- **Resultaat van co-creatie**
 - sector, experts, ondersteuners, Opgroeien, Zorginspectie
- **Work in progress**
- **Referentie** voor iedere actor om mee aan de slag te gaan (werkinstrumenten en communicatie)
 - sector, experts, ondersteuners, Opgroeien, Zorginspectie



Opbouw van kader

Regelgeving	Toelichting	Aan de slag (tekstversie Denk- en Inspiratiedag 21/9)
Hoofdstuk 3. Werkingsvoorwaarden		
Afdeling 1. Beleidsvoerend vermogen		
Art. 13/0. De organisator heeft de integriteit en het beleidsvoerend vermogen om op een rechtmatige manier, rekening houdend met geldende normen en waarden, kwaliteitsvolle en duurzame kinderopvang te organiseren. De naleving van de voorwaarde, vermeld in het eerste lid, blijkt uit de manier waarop de volgende aspecten in de vergunde werking aanwezig zijn:	Integer handelen is een onderdeel van professioneel vakmanschap. Het is je moreel kompas, dat richting geeft aan je professioneel handelen volgens de geldende normen en waarden in de samenleving. Het is van toepassing in je omgang met kinderen, gezinnen, medewerkers, bestuurders, partners, enzovoort. Onder beleidsvoerend vermogen verstaan we: - de mate waarin je beschikt over de competenties om kinderopvang te organiseren. Daarbij hou je onder andere rekening met de regelgeving, met je eigen doelstellingen en met je lokale context - de mate waarin de activiteiten van iedereen die actief is in de kinderopvang op elkaar zijn afgestemd in functie van kwaliteitsvolle, toegankelijke en duurzame kinderopvang Integriteit en beleidsvoerend vermogen zijn belangrijk om te komen tot kwaliteitsvolle en duurzame kinderopvang.	Mogelijke reflectievragen voor de organisator: - Hoe pas je BVV in jouw werking in? Met welke dragers ben je al aan de slag (en hoe)? - Waar ben je trots op? Wat was tot nu toe je grootste succeservaring? - Waar ben je nog onzeker over? Wat was je grootste 'flater' tot nu toe? Wat heb je daaruit geleerd? - Welke 'to,do's' heb je nog? - Wie is je 'spiegel'? Wie of wat helpt je om keuzes te maken? Wat heb je nog nodig om die keuzes te kunnen maken? - Wat had/heb je nodig om geïnspireerd te geraken? - Welke tip(s) wil je aan anderen meegeven?





Dragers van BVV

Duidelijk leiderschap, met een **gestructureerde** werkomgeving, waar de bevoegdheden en verantwoordelijkheden duidelijk worden **toebedeeld** en waarbij de organisator ervoor zorgt dat **alle medewerkers** minstens de geïntegreerde aanpak, kennen en toepassen

Geïntegreerde aanpak op infrastructuur, veiligheid en gezondheid, omgang met kinderen en gezinnen, medewerkers, organisatorisch management (vb. het financieel beleid) en samenwerking

Een reflectieve, proactieve en reactieve houding met het oog op een **voortdurende** verbetering van de eigen werking, rekening houdend met de **feedback en input** van gezinnen, medewerkers en relevante expertise van externe organisaties



Dragers van BVV

Een innovatieve houding waarbij er **oog** is voor vernieuwing, rekening houdend met ontwikkelingen in de omgeving, de samenleving en de regelgeving

Doeltreffende communicatie en transparantie, waarbij erop gelet wordt dat de **nodige en correcte** informatie **tijdig en duidelijk** bij de **juiste** mensen terechtkomt, waaronder de personen die werken in de kinderopvanglocatie en de gezinnen van de opgevangen kinderen

Samenwerking en transparante communicatie met het agentschap, het lokaal bestuur, het lokaal loket kinderopvang en andere lokale partners



Bijkomende aspecten

De organisator zorgt voor **ondersteuning voor zichzelf en voor zijn medewerkers** voor **alle** voorwaarden

De organisator kan de naleving van alle vergunningsvoorwaarden **aantonen** op basis van onder meer **documentatie**

Vervolg





Gidsend informeren

- Informeren
- In gesprek gaan
- Communiceren
- Sensibiliseren

...



Expertise en ondersteuning

- **Vanuit gedeelde visie ...**
 - die wordt vertaald in alle aspecten van werking
 - die fungeert als kompas voor beslissingen
- **en leiderschap ...**
 - dat richting geeft en medewerkers en teams inspireert om visie waar te maken
 - waar medewerkers delen, uitwisselen en worden betrokken
 - in een cultuur van (zelf)reflectie en professionalisering
 - en dat zo kinderbegeleiders in hun job ondersteunt
- **naar een organisatie als goed 'geoliede machine'**
 - met heldere structuur, duidelijke rollen en werkafspraken, vanuit gedeelde verantwoordelijkheid
 - waar plannen worden gemaakt en werking wordt gemonitord
 - niet van op eiland, maar vanuit samenwerking met andere organisaties in een netwerk



Expertise en ondersteuning

- In kaart brengen ondersteuningsnoden sector
- Actualiseren van huidige basisteksten en instrumenten vanuit het referentiekader
- Verder ontwikkelen van achtergrond bij (bijgestelde) dragers van BVV
- Uitwerken van (starters)trajecten ter ondersteuning van organisatoren in BVV
- Ontwikkelen van hulpbronnen voor sector
- Goede praktijken kenbaar maken
- Samen verder invulling geven



Toezicht en handhaving

Toezicht en handhaving zijn groei- en leerkansen in functie van kwaliteitsvolle kinderopvang

Toezicht en handhaving op nieuwe regelgeving krijgt nog volop vorm. Opgroeien en Zorginspectie blijven structureel met elkaar afstemmen.

Vanaf januari 2024 starten Opgroeien en Zorginspectie met het geleidelijk in de praktijk brengen van toezicht en handhaving. De sector wordt hierover verder geïnformeerd.

Wat is nu al duidelijk?

- Zorginspectie: naar mix niet-aangekondigde én aangekondigde inspecties
- Klantenbeheer: 4-ogenprincipe



Aan de slag met ... Beleidsvoerend vermogen

Werkgroepen